

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»)

Структурное подразделение Институт физико-математического
образования, информационных и обслуживающих технологий

Кафедра БЖД и охраны труда

УТВЕРЖДАЮ

Директор Института физико-
математического образования,
информационных и обслуживающих
технологий



 Е.Е. Горбенко

20__ г.

Приложение к рабочей программе учебной дисциплины

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
обучающихся по дисциплине
Специальная оценка условий труда

Направление подготовки – 44.03.04 Профессиональное обучение (по
отраслям)

Профиль подготовки – Безопасность жизнедеятельности и охрана труда в
сфере образования


Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Курс – 4 курс (8 семестр / 11 триместр)

Разработчики:


к.пед.н., доцент кафедры БЖД и охраны труда
ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»

 Корнеева Анжелика Николаевна
старший преподаватель кафедры БЖД и

охраны труда ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»

 Гузенко Андрей Леонидович

И.о. заведующего кафедрой БЖД и ОТ

 к.пед.н., доц. А.Н. Корнеева

Луганск, 2022

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

Профессиональными:

ПК-5 – способность разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда, оценивать результативность и эффективность системы управления охраной труда в сфере образования;

ПК-7 – способность использовать знания организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях.

1.2. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

Этапы формирования компетенций	Компетенции	Контрольно-оценочные средства / способ оценивания
Введение в курс «Специальная оценка условий труда»	ПК-5	Устный опрос
Государственная экспертиза условий труда	ПК-7	Выполнение практических, расчетных заданий и их защита
Специальная оценка условий труда	ПК-7	Подготовка и защита электронной презентации
Оформление результатов специальной оценки условий труда	ПК-5; ПК-7	Выполнение практических, расчетных заданий и их защита
Реализация результатов специальной оценки условий труда	ПК-7	Выполнение практических, заданий и их защита
Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда	ПК-5; ПК-7	Выполнение практических, расчетных заданий и их защита
Промежуточная аттестация	ПК-5; ПК-7	Экзамен (тестирование)

1.3. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели)
ПК-5	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основные теоретические положения курса; – методы измерения факторов производственной среды и трудового процесса; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – пользоваться нормативной правовой документацией в области гигиены труда для целей специальной оценки условий труда, разработки мероприятий по охране труда и проведения сертификации в области охраны труда; – использовать средства измерения для определения показателей факторов производственной среды и трудового процесса; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использования законодательных и правовых актов в области охраны труда; – оценки факторов производственной среды и трудового процесса.
ПК-7	<p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – источники вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса; <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – использовать компьютерные программные средства для обработки результатов специальной оценки условий труда; – использовать знания организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> – количественной оценки состояния условий труда на рабочих местах; – разрабатывать проекты локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда, оценивать результативность и эффективность системы управления охраной труда в сфере образования.

1.4. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

Система оценивания учебных достижений студентов очной и заочной форм обучения

Вид учебной работы	Количество баллов
8 семестр / 11 триместр	
Конспект и защита лекций	10
Выполнение и защита практических работ	10
Выполнение и защита лабораторных работ	10
Самостоятельная работа	15
Итоговое тестирование (экзамен)	55
Итого за семестр / триместр:	100
Всего за год	100

Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбал- льная система оценивания экзамена	100- балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100- балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90–100	А – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	83–89	В – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	75–82	С – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетво- рительно	63–74	Д – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетво- рительно	50–62	Е – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	

Неудовлетворительно	21–49	FX – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	Не зачтено
Неудовлетворительно	0–20	F – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

1.5. Образец оформления экзаменационного билета

ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»
Институт физико-математического образования, информационных и
обслуживающих технологий
Кафедра безопасности жизнедеятельности и охраны труда

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1
по дисциплине «Специальная оценка условий труда»

1. Организация проведения специальной оценки условий труда.
2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

И.о. заведующего кафедрой _____ **А.Н. Корнеева**

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

2.1. Оценочные средства текущего контроля Тематика практических занятий

1. Формирование полного перечня рабочих мест организации с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда.

2. Разработка блок-схемы проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте в соответствии с индивидуальным заданием.

3. Гигиеническая оценка условий труда, обусловленных факторами производственной среды. Оценка условий труда обусловленных факторами производственной среды. Общие требования при гигиенической оценке условий труда.

4. Исследование тяжести трудового процесса.

5. Оценка напряженности трудового процесса.

6. Составление карты условий труда на рабочем месте в соответствии с индивидуальным заданием.

7. Оценка обеспеченности средствами индивидуальной защиты в соответствии с индивидуальным заданием.

8. Составление итоговых документов по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте.

9. Изучение методик выполнения исследований и приборов контроля химические вещества в воздухе рабочей зоны.

10. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения параметров микроклимата.

11. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения естественного освещения.

12. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения искусственного освещения.

13. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения шума.

14. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения вибрации.

15. Изучение методики выполнения исследований и приборов измерения ЭМИ.

2.2. Тесты по дисциплине

1. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

2. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:

а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

б) должны быть согласованы с работодателем;

в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;

г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

3. При невозможности соблюдения штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя при проведении исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных факторов эксперт:

а) не проводит измерения на таких рабочих местах. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда;

б) проводит измерения с соответствующей отметкой в протоколах измерений;

в) по согласованию с работодателем проводит измерения в обычном порядке;

г) не проводит измерения и, соответственно, специальную оценку условий труда на таких рабочих местах;

д) решение о возможности проведения на таких рабочих местах измерений и, соответственно, специальной оценки по условиям труда принимает комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта.

4. Суммарное количество измеряемых факторов при проведении специальной оценки условий труда:

а) должно быть не менее одного;

б) не должно превышать 15;

в) устанавливается работодателем;

г) не регламентируется.

5. Какие вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям при проведении специальной оценки условий труда?

а) все вредные производственные факторы, подлежащие в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда;

б) вредные производственные факторы по требованию работника, на рабочем месте которого осуществляется специальная оценка условий труда;

в) вредные производственные факторы, установленные комиссией по проведению специальной оценки;

г) все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке;

д) вредные и (или) опасные производственные факторы по требованию работодателя.

6. Кем осуществляются исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

а) любой аккредитованной в установленном порядке лабораторией;

б) аккредитованной лабораторией работодателя;

в) аккредитованной лабораторией работодателя совместно с экспертами организации, проводящей специальную оценку условий труда;

г) аккредитованными лабораториями территориальных органов Государственной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

д) испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.

7. При каких условиях проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов в целях специальной оценки условий труда?

а) при максимальной производственной нагрузке;

б) при условии работы всего оборудования, имеющегося на рабочем месте;

в) при фактическом проведении технологического процесса на момент измерения;

г) при осуществлении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом

используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов;

д) по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

8. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, самостоятельно определяет:

а) методы исследований (испытаний);

б) методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) рабочие места, на которых проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения;

д) форму и состав сведений отчета по проведению специальной оценки условий труда;

е) состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

9. Решение о возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов результатов, полученных при проведении производственного контроля за условиями труда, принимает:

а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;

б) работодатель;

в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

д) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

10. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля над условиями труда:

- а) проведенных не ранее чем за год до проведения специальной оценки условий труда;
- б) проведенных не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;
- в) проведенных не ранее чем за три месяца до проведения специальной оценки условий труда;
- г) проведенных не ранее, чем за 5 лет до проведения специальной оценки условий труда;
- д) проведенных в текущем календарном году.

11. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, принимает:

- а) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) работодатель;
- в) работодатель по представлению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- д) специалист по охране труда.

12. Каким документом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов?

- а) в виде пояснительной записки к отчету;
- б) в виде протоколов в отношении каждого из вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- в) в виде таблицы с указанием значений измеренных факторов и рабочих мест;
- г) в виде экспертного заключения;
- д) в виде одного сводного протокола по группе факторов и группе рабочих мест.

13. Что прикладывается к протоколу проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных

факторов в случае, если в качестве результатов измерений использованы результаты проведенного в установленном порядке производственного контроля за условиями труда?

- а) заключение эксперта о возможности использования указанных результатов;
- б) протокол заседания комиссии по проведению специальной оценки условий труда с принятием решения по данному вопросу;
- в) заключение органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- г) пояснительная записка;
- д) заключение территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

10 семестр

14. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется:

- а) работодателем;
- б) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) специалистом по охране труда;
- г) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

15. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется, исходя из:

- а) государственных нормативных требований охраны труда;
- б) характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья;
- в) результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) предложений работников;
- д) предписания государственного инспектора труда;

16. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда осуществляются:

- а) испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) специалистами службы охраны труда;
- г) членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- д) только экспертом (экспертами) организации, проводящей специальную оценку условий труда, имеющим высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям

17. Каким образом оформляются результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

- а) заключением комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- б) сводным протоколом по результатам измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных на каждом рабочем месте;
- в) протоколами в отношении каждого из этих факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- г) заключением эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) сводным протоколом по результатам измерений группы вредных и опасных производственных факторов произведенных на рабочих местах.

18. Каким образом оформляется решение комиссии о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в связи с угрозой жизни для работников, экспертов или иных лиц?

- а) делается отметка в отчетной форме;
- б) оформляется приказом работодателя;
- в) оформляется экспертное заключение организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2.3. Перечень вопросов к экзамену

1. Правовые и организационные основы и порядок СОУТ.
2. Сроки проведения специальной оценки условий труда.
3. Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ.
4. Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ.
5. Права и обязанности организации, проводящей СОУТ.
6. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда.
7. Организация проведения специальной оценки условий труда.
8. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.
9. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.
10. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
11. Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении СОУТ.
12. Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, требования к испытательным лабораториям.
13. Требования экспертам организаций, проводящим специальную оценку условий труда.
14. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.
15. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.
16. Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.
17. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии факторов, включенных в Классификатор.
18. Ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда.
19. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.
20. Порядок специальной оценки условий труда (СОУТ).
21. Права и обязанности участников СОУТ.
22. Этапы проведения работ по СОУТ.
23. Требования к организациям и их экспертам, проводящим СОУТ.
24. Оформление результатов специальной оценки условий труда.

25. Порядок заполнения Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте.
26. Реализация результатов специальной оценки условий труда.
27. Виды льгот и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.
28. Установление доплат за условия труда.
29. Сертификация организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда.
30. Факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность трудового процесса). Методики оценки.
31. Критерии оценки условий труда в зависимости от напряженности.
32. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии физических факторов.
33. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии биологических факторов.
34. Нормирование, приборы и методы контроля. Критерии оценки условий труда при воздействии химических факторов.
35. Оценка применения средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общие требования к СИЗ. Процедура проведения оценки обеспеченности работников СИЗ.
36. Разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и принятие мер по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах.
37. Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
38. Система добровольной сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда (СДСОТ).