

ПАМЯТКА ДЛЯ ВЫПУСКНИКА, о нормативно-правовом обеспечении целевого обучения

Понятие целевого обучения в соответствии с законодательством



Целевое обучение – обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение

Для студентов, заключивших договор о целевом обучении до 2023 года



- ✓ Статья 54 Закона Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016 № 128-П.
- ✓ Приказ МОН ЛНР «Об утверждении Порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» от 29.06.2018 № 657-ОД

С 2023 года

- ✓ Ст. 56, часть 1 ст. 71 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12. 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Ст. 1 Федеральный закон от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (постановление правительства РФ от 13.10. 2020 № 1681)
- ✓ Изменения, которые вносятся в постановление правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 (постановление правительства РФ от 23.11.2022 № 2115)
- ✓ Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- ✓ Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования».

Договор о целевом обучении

Чтобы воспользоваться правом поступления в вуз по квоте целевого приема на целевое обучение, абитуриент или его законный представитель, должен заключить договор о целевом обучении с организацией-заказчиком целевого обучения, например, школой. При наличии такого договора организация-заказчик заключает договор с вузом о целевом приеме абитуриента.

Договор о целевом обучении заключается с гражданином до начала целевого приема.

Если гражданин, заключающий договор о целевом обучении, является несовершеннолетним, заключает договор законный представитель несовершеннолетнего.

Договор о целевом приеме заключается образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования.

Договор о целевом обучении в пределах квоты приема на целевое обучение может быть заключен между гражданином и:

- федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления;
 - государственным и муниципальным учреждением, унитарным предприятием;
- Договор по решению заказчика может быть:
- двусторонним договором (между заказчиком и гражданином/законным представителем);
 - трехсторонним договором (между заказчиком, работодателем и гражданином/законным представителем);
 - трехсторонним договором (между заказчиком, гражданином/законным представителем и вузом);
 - четырехсторонним договором (между заказчиком, работодателем, гражданином/законным представителем и вузом).

Основаниями для досрочного прекращения действия договора являются:

- отказ организации, осуществляющей образовательную деятельность, в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу;
- неполучение гражданином мер социальной поддержки от организации-заказчик, если такие меры были предусмотрены договором;

- отчисление гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность до окончания срока освоения образовательной программы;
- наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию-заказчик;
- если договор предусматривает поступление в вуз на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон;
- в случае, если гражданин намерен повысить свой образовательный уровень, и, например, после освоения образовательной программы бакалавриата продолжить обучение в магистратуре, он может заключить с тем же заказчиком новый договор и продолжить обучение.

Права и обязанности сторон договора

Гражданин в соответствии с заключенным договором о целевом приеме **берет на себя обязательства:**

- освоить образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении (получить диплом);
- заключить трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении;
- осуществить трудовую деятельность у работодателя сроком не менее 3 лет.

Организация-заказчик обязуется:

- предоставить гражданину меры социальной поддержки, в том числе материального стимулирования, такие как: оплата дополнительных платных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;
- организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом;
- обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина на срок в соответствии с договором, но не менее чем на три года;
- обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных договором о целевом обучении с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности.

Организация-заказчик вправе:

- проводить работу по профессиональной ориентации лиц, поступающих на обучение;
- запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
- вносить вузу предложения по формированию образовательных программ высшего образования, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки студентов-целевиков;
- рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);
- принимать участие в организуемых вузом учебно-методических и научных мероприятиях.

В соответствии с договором о целевом приеме вуз обязуется:

- принять на целевые места граждан, заключивших договор о целевом обучении и прошедших конкурс, проводимый в рамках квоты целевого приема;
- обеспечить необходимые условия для подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении и обучающихся по образовательным программам высшего образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;
- представить по письменному запросу организации-заказчика информацию об успеваемости граждан, заключивших договор о целевом обучении;
- письменно известить организацию-заказчика о невыполнении гражданином, заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения договора;
- обеспечить направление граждан, заключивших договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

Вуз вправе:

- учитывать предложения организации-заказчика по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

Контактная информация в ФГБОУ ВО «ЛГПУ» :

г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 6-03 (3-й корп.) – **Добижа Дмитрий Вадимович**, заведующий отделом организации сопровождения молодых специалистов и методического обеспечения Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГБОУ ВО «ЛГПУ», email: trudoustroystvo@lgpu.org.