

ПАМЯТКА ДЛЯ СТУДЕНТА, о нормативно-правовом обеспечении целевого обучения

Понятие целевого обучения в соответствии с законодательством



Целевое обучение – обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе **либо обучающимся** по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение

Для студентов, заключивших договор о целевом обучении до 2023 года



✓ Статья 54 Закона Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016 № 128-П.

✓ Приказ МОН ЛНР «Об утверждении Порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» от 29.06.2018 № 657-ОД
С 2023 года

✓ Ст. 56, часть 1 ст. 71 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12. 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;

✓ Ст. 1 Федеральный закон от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;

✓ Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (постановление правительства РФ от 13.10. 2020 № 1681)

✓ Изменения, которые вносятся в постановление правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 (постановление правительства РФ от 23.11.2022 № 2115)

✓ Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21.08.2020 № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

✓ Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 02.09.2020 № 457 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования».

Договор о целевом обучении

Обучающийся в вузе студент на любом этапе освоения образовательной программы может заключить договор о целевом обучении с организацией-заказчиком целевого обучения, например, школой, на любом этапе освоения образовательной программы.

Если студент, заключающий договор о целевом обучении, является несовершеннолетним, заключает договор законный представитель несовершеннолетнего.

Договор о целевом обучении может быть заключен между студентом и:

➤ федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления;

➤ государственным и муниципальным учреждением, унитарным предприятием;

Договор по решению заказчика может быть:

➤ двусторонним договором (между заказчиком и студентом/законным представителем);

➤ трехсторонним договором (между заказчиком, работодателем и студентом/законным представителем);

➤ трехсторонним договором (между заказчиком, студентом/законным представителем и вузом);

➤ четырехсторонним договором (между заказчиком, работодателем, студентом/законным представителем и вузом).

Основаниями для досрочного прекращения действия договора являются:

➤ неполучение студентом мер социальной поддержки от организации-заказчик, если такие меры были предусмотрены договором;

➤ отчисление студента из организации, осуществляющей образовательную деятельность до окончания срока освоения образовательной программы;

➤ наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству студента в организацию-заказчик;

➤ в случае, если студент намерен повысить свой образовательный уровень, и, например, после освоения образовательной программы бакалавриата продолжить обучение в магистратуре, он может заключить с тем же заказчиком новый договор и продолжить обучение.

Права и обязанности сторон договора

Студент в соответствии с заключенным договором о целевом приеме **берет на себя обязательства:**

➤ освоить образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении (получить диплом);

➤ заключить трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении;

➤ осуществить трудовую деятельность у работодателя сроком не менее 3 лет.

Организация-заказчик обязуется:

➤ предоставить студенту меры социальной поддержки, в том числе материального стимулирования, такие как: оплата дополнительных платных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;

➤ организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом;

➤ обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство студента на срок в соответствии с договором, но не менее чем на три года;

➤ обеспечить условия для трудовой деятельности студента на условиях, установленных договором о целевом обучении с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности.

Организация-заказчик вправе:

➤ проводить работу по профессиональной ориентации обучающихся;

➤ запрашивать у студента информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;

➤ вносить вузу предложения по формированию образовательных программ высшего образования, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки студентов-целевиков;

➤ рекомендовать студенту тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

➤ принимать участие в организуемых вузом учебно-методических и научных мероприятиях.

В соответствии с договором о целевом приеме вуз обязуется:

➤ обеспечить необходимые условия для подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении и обучающихся по образовательным программам высшего образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;

➤ представить по письменному запросу организации-заказчика информацию об успеваемости студентов, заключивших договор о целевом обучении;

➤ письменно известить организацию-заказчика о невыполнении студентом, заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения договора;

➤ обеспечить направление студентов, заключивших договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

Вуз вправе:

– учитывать предложения организации-заказчика по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

Контактная информация:

– по вопросам прохождения практики: г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 1-401 **Беке Елена Ивановна**, ведущий специалист учебно-методического отдела ФГБОУ ВО «ЛГПУ»;

– по вопросам трудоустройства: г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 6-03 (3-й корп.) – **Добижа Дмитрий Владимович**, заведующий отделом организации сопровождения молодых специалистов и методического обеспечения Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГБОУ ВО «ЛГПУ», email: trudoustroystvo@lgpu.org.