

Информация об особенностях механизма целевого обучения с учетом изменения нормативной правовой базы с 1 мая 2024 года

С 1 мая 2024 года вступили в силу Федеральный закон Российской Федерации от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Таким образом, Постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» утратило силу.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» утверждены следующие документы:

1) **Положение** о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

2) **Правила установления квоты** приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета.

3) **Типовая форма договора** о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

4) **Форма предложений** о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

5) **Форма заявки** на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования.

К основным нововведениям относятся следующие:

- заказчики формируют предложения о заключении договоров о целевом обучении;
- при подготовке к заключению и заключении договоров о целевом обучении используется Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- в предложениях заказчики указывают требования к гражданам, желающим заключить договор о целевом обучении;
- возможно прохождение Гражданином практической подготовки у заказчика/работодателя и сопровождение Гражданина наставником;
- Заказчик может установить требования к успеваемости гражданина;
- граждане подают заявки на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями заказчиков;
- договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на

обучение, заключается после зачисления.

- срок трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении – от 3 до 5 лет.

- при поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

Стороны договора

Сторонами договора о целевом обучении могут выступать Заказчик и Гражданин. Также стороной договора может выступать работодатель.

Заказчиком целевого обучения могут быть только органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, государственные организации, муниципальные учреждения и организации с государственным участием. В качестве работодателя может выступать любая организация, включая индивидуальных предпринимателей.

В случае, если договором устанавливается прохождение практической подготовки у заказчика или работодателя или требования к успеваемости гражданина, стороной договора становится вуз.

Граждане, с которыми заключается договор, могут быть как поступающие на обучение, так и уже обучающиеся по образовательным программам.

Договор может быть заключен с Гражданами, обучающимися по образовательным программам на бюджетной и контрактной форме обучения. Граждане, поступающие на обучение, могут заключить договор о целевом обучении в пределах квоты целевого приема или не в пределах квоты.

При этом граждане, заключающие договор о целевом обучении в пределах квоты, могут подать заявку в одну организацию на одну образовательную программу в соответствии с одной заявкой, либо поступать на обучение на общих основаниях и подать документы на пять направлений подготовки.

Процедура заключения договора о целевом обучении

Договоры о целевом обучении с 1 мая 2024 года заключается с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) «Госуслуги».

На платформе «Работа в России» размещается следующая информация:

- предложения заказчиков о заключении договоров о целевом обучении;
- заявки граждан на заключение договора о целевом обучении;
- сведения о заключении договоров о целевом обучении;
- сведения о «жизненном цикле» договора о целевом обучении (расторжение, приостановление, возобновление);
- уведомления о неисполнении обязательств сторонами договора о целевом обучении;
- сведения об отказе от заключения договора о целевом обучении

- (если Гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты);
- сведения об отчислении (о переводе на платное обучение) Гражданина в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении до прохождения первой промежуточной аттестации;
 - сведения о переводе Гражданина;
 - сведения о результатах прохождения Гражданином промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся;
 - предложения заказчиков о заключении договоров о целевом обучении;
 - сведения о заключении договоров о целевом обучении (только в части поступающих);
 - иные сведения, исходящие от заказчиков.

Процедура формирования предложения о заключении договора о целевом обучении

Не позднее **10 июня 2024 года** Заказчики целевого обучения должны разместить на платформе «Работа в России» предложение о заключении договоров о целевом обучении.

Предложение должно содержать следующую информацию:

1. Полное наименование заказчика;
2. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить;
3. Кому адресовано предложение:
 - 3.1. обучающимся по образовательным программам;
 - 3.2. поступающим на обучение в пределах установленной квоты;
 - 3.3. поступающим на бюджетное обучение не в пределах установленной квоты;
 - 3.4. поступающим на платное обучение;
 - 3.5. требования, предъявляемые к гражданам.
4. Обучение гражданина:
 - 4.1. характеристики образовательной программы;
 - 4.2. среднее профессиональное или высшее образование;
 - 4.3. профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность;
 - 4.4. наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность;
 - 4.5. форма обучения;
5. Направленность (профиль) образовательной программы.
6. Требования к успеваемости гражданина.
7. Меры поддержки в период обучения.
8. Будущая трудовая деятельность гражданина:
 - 8.1. сведения о трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении;

- 8.2. требования к лицам, осуществляющим трудовую деятельность;
- 8.3. меры поддержки в период осуществления трудовой деятельности;
- 8.4. иные сведения.

Предложения формируются в сроки, определяемые заказчиками только в том случае, если предложения адресованы Гражданам, уже обучающимся по образовательным программам.

Предложения для Граждан, поступающих на бюджетное обучение не в пределах квоты, в пределах квоты или на платную форму обучения, публикуются на портале «Работа в России» **не позднее 10 июня 2024 года** (в дальнейшем – не позднее 10 июня года приема).

Заявки на заключение договоров о целевом обучении

Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении, должен осуществить поиск на портале «Работа в России» нужного предложения, размещенного Заказчиком, и оставить заявку.

Для Граждан, которые обучаются по образовательным программам, а также поступающим в не пределах квоты на бюджетное или платное обучение, в заявке должны содержаться сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемым к Гражданам Заказчиком.

Для Граждан, которые поступают в пределах квоты, заявка также должна содержать согласие на заключение договора о целевом обучении (обязательство Гражданина в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении).

Если Гражданин является несовершеннолетним, в обязательном порядке к заявке прилагается согласие законного представителя (родителя, усыновителя, попечителя) на заключение договора о целевом обучении.

Граждане, обучающиеся по образовательным программам, подают заявку в сроки, определенные Заказчиком, в бумажном виде Заказчику или в организацию, в которой проходят обучение.

Граждане, поступающие на обучение в пределах квоты или в не пределах квоты, подают заявку в организацию, в которую поступают, в электронном виде посредством ЕПГУ («Госуслуги») одновременно с подачей заявления о приеме на обучение (в 2024 году – бакалавриат, специалитет). Также указанные категории граждан могут подать заявку в бумажном виде в организацию, в которую поступают, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение.

Заключение договора

Заключение договора о целевом обучении как в пределах квоты, так и не в пределах квоты, осуществляется после зачисления в вуз.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном или бумажном виде.

В случае заключения договора о целевом обучении в электронном виде, Заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (если она является стороной договора), работодатель (если он

является стороной договора) подписывают договор на цифровой платформе «Работа в России».

Гражданин подписывает договор посредством мобильного приложения «Госключ».

Срок заключения договора о целевом обучении с поступившим на обучение: после дня издания приказа о приеме на целевое обучение в пределах квоты до дня начала учебного года включительно (до 1 сентября).

Санкции

Санкции к Заказчику по договору с Гражданином не в пределах квоты:

– в случае если Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, он выплачивает компенсацию гражданину в размере 3-кратной среднемесячной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

Санкции к Заказчику по договору с Гражданином в пределах квоты:

– если Заказчик отказался от заключения договора или расторгнул договор в одностороннем порядке до первой промежуточной аттестации Гражданина, он выплачивает штраф в размере затрат за первый год обучения;

– если Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор в одностороннем порядке (за исключением расторжения договора до первой промежуточной аттестации), им выплачивается штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы (если Гражданин завершил освоение образовательной программы) или штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора (если Гражданин не завершил освоение образовательной программы). Кроме этого, во всех перечисленных случаях также выплачивается компенсация гражданину в размере 3-кратной среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

Санкции к Гражданину

По договору не в пределах квоты:

– если Гражданин не исполнил обязательство по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности, он возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

По договору в пределах квоты:

– если Гражданин отказался от заключения договора, следует отчисление (перевод на платное обучение при наличии мест);

– Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до первой промежуточной аттестации – штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора; отчисление или перевод на платное

обучение при наличии мест, а также возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до завершения освоения образовательной программы (за исключением расторжения договора до первой промежуточной аттестации) – штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин завершил освоение образовательной программы и не заключил трудовой договор – штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин заключил трудовой договор и не исполнил обязательство по трудовой деятельности – штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки.

За дополнительной информацией по вопросам организации приемной компании в ФГБОУ ВО «ЛГПУ», в том числе приема на целевое обучение, необходимо обращаться в приемную комиссию университета: г. Луганск, ул. Оборонная, 2, корпус № 2, 2 этаж, кабинеты 2-266, 2-270, тел.: +7 857-2-34 35 71, +7 (959) 104-13-33

С нормативной правовой базой, регулирующей прием на целевое обучение, а также информационными материалами можно ознакомиться на официальном сайте ФГБОУ ВО «ЛГПУ» по ссылке: <https://lgpu.org/ctsiv/>