

ПАМЯТКА ДЛЯ СТУДЕНТА

о нормативно-правовом обеспечении целевого обучения

Понятие целевого обучения в соответствии с законодательством



Целевое обучение – обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе **либо обучающимся** по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

Нормативные правовые акты, регулирующие целевое обучение с 1 мая 2024 года



- ✓ Ст. 56, часть 1 ст. 71 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12. 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Ст. 1 Федеральный закон от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Договор о целевом обучении

Обучающийся в вузе студент на любом этапе освоения образовательной программы может заключить договор о целевом обучении с заказчиком (работодателем) целевого обучения, например, школой.

Если студент, заключающий договор о целевом обучении, является несовершеннолетним, заключает договор законный представитель несовершеннолетнего.

Договор о целевом обучении может быть заключен между студентом и:

- федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления;
- государственным и муниципальным учреждением, унитарным предприятием;
- индивидуальным предпринимателем.

Договор по решению заказчика может быть:

- двусторонним договором (между заказчиком и студентом);
- трехсторонним договором (между заказчиком, работодателем и студентом);
- трехсторонним договором (между заказчиком, студентом и вузом);
- четырехсторонним договором (между заказчиком, работодателем, студентом и вузом).

Для заключения договора о целевом обучении необходимо:

- зарегистрироваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) «Госуслуги»;
- найти заказчика (работодателя), ознакомиться с предложением заказчика (работодателя) и оформить заявку для заключения договора о целевом обучении на портале «Госуслуги» (переадресация между порталами при оформлении заявки происходит автоматически);
- договор о целевом обучении заключается на любом этапе образовательной программы в сроки, определенные заказчиком (работодателем).

Основаниями для досрочного прекращения действия договора являются:

- неполучение студентом мер поддержки, предусмотренных договором, со стороны заказчика (работодателя);
- отчисление студента из организации, осуществляющей образовательную деятельность до окончания срока освоения образовательной программы;
- наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству студента в организацию-заказчик;
- в случае, если студент намерен повысить свой образовательный уровень, и, например, после освоения образовательной программы бакалавриата продолжить обучение в магистратуре, он может заключить с тем же заказчиком новый договор и продолжить обучение.

Права и обязанности сторон договора

В соответствии с заключенным договором о целевом приеме

Гражданин (обучающийся) берет на себя обязательства:

- освоить образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении (получить диплом);
- заключить трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении;
- осуществить трудовую деятельность у работодателя сроком не менее 3 лет и не более 5 лет.

Заказчик (работодатель) обязуется:

- предоставить студенту меры поддержки, в том числе материального стимулирования, такие как: оплата дополнительных платных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;
- рассмотреть возможность прохождения практики в соответствии с учебным планом;
- обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство студента на срок в соответствии с договором, но не менее чем на три года;
- обеспечить условия для трудовой деятельности студента на условиях, установленных договором о целевом обучении с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности.

Организация-заказчик вправе:

- проводить работу по профессиональной ориентации обучающихся;
- запрашивать у студента информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
- вносить вузу предложения по формированию образовательных программ высшего образования, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки студентов-целевиков;
- рекомендовать студенту тему выпускной квалификационной работы (при наличии);
- принимать участие в организуемых вузом учебно-методических и научных мероприятиях.

В соответствии с договором о целевом приеме вуз обязуется:

- обеспечить необходимые условия для подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении и обучающихся по образовательным программам высшего образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;
- представить по письменному запросу организации-заказчика информацию об успеваемости студентов, заключивших договор о целевом обучении;
- письменно известить организацию-заказчика о невыполнении студентом, заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения договора;
- обеспечить направление студентов, заключивших договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

Вуз вправе:

– учитывать предложения организации-заказчика по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

Контактная информация:

– по вопросам прохождения практики: г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 1-101 **Беке Елена Ивановна**, ведущий специалист отдела организации и методического сопровождения образовательной деятельности Департамента образования ФГБОУ ВО «ЛГПУ»;

– по вопросам трудоустройства: г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 6-03 (3-й корп.) – **Добижа Дмитрий Вадимович**, заведующий отделом организации сопровождения молодых специалистов и методического обеспечения Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГБОУ ВО «ЛГПУ», email: trudoustroystvo@lgpu.org