

ПАМЯТКА ДЛЯ ВЫПУСКНИКА

о нормативно-правовом обеспечении целевого обучения

ПОНЯТИЕ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ



Целевое обучение – обучение по программам среднего профессионального или высшего образования на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе среднего профессионального и высшего образования, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



✓ Договоры о целевом обучении, заключенные до 2024 года действуют на основании нормативных правовых актов действовавших на момент заключения договоров о целевом обучении.

✓ с 1 мая 2024 года механизм целевого обучения регулируют нормативные правовые акты:

- ✓ Ст. 56, часть 1 ст. 71 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12. 2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Ст. 1 Федеральный закон от 14.04.2023 № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН ДОГОВОРА

В соответствии с заключенным договором о целевом приеме

ГРАЖДАНИН БЕРЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

- освоить образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении (получить диплом);
- заключить трудовой договор на условиях, установленных договором о целевом обучении;
- осуществить трудовую деятельность у работодателя сроком не менее 3 лет и не более 5 лет.

ОРГАНИЗАЦИЯ-ЗАКАЗЧИК ОБЯЗУЕТСЯ:

- предоставить гражданину меры социальной поддержки, в том числе материального стимулирования, такие как: оплата дополнительных платных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения;
- организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом;
- обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина на срок в соответствии с договором, но не менее чем на три года и не более, чем на пять лет;
- обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных договором о целевом обучении с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности.

ОРГАНИЗАЦИЯ-ЗАКАЗЧИК ВПРАВЕ:

- проводить работу по профессиональной ориентации лиц, поступающих на обучение;
- запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
- вносить вузу предложения по формированию образовательных программ высшего образования, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки студентов-целевиков;
- рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);
- принимать участие в организуемых вузом учебно-методических и научных мероприятиях.

В СООТВЕТСТВИИ С ДОГОВОРОМ О ЦЕЛЕВОМ ПРИЕМЕ ВУЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

- принять на целевые места граждан, заключивших договор о целевом обучении и прошедших конкурс, проводимый в рамках квоты целевого приема;
- обеспечить необходимые условия для подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении и обучающихся по образовательным программам высшего образования в соответствии с государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;
- представить по письменному запросу организации-заказчика информацию об успеваемости граждан, заключивших договор о целевом обучении;
- письменно известить организацию-заказчика о невыполнении гражданином, заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения договора;
- обеспечить направление граждан, заключивших договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

ВУЗ ВПРАВЕ:

– учитывать предложения организации-заказчика по формированию образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом, с учетом дополнительных требований организации-заказчика к уровню и качеству подготовки лиц, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

САНКЦИИ В СЛУЧАЕ НЕВЫПОЛНЕНИЯ СТОРОНАМИ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

САНКЦИИ К ЗАКАЗЧИКУ

по договору с Гражданином не в пределах квоты:

– в случае если Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, он выплачивает компенсацию гражданину в размере 3-кратной среднемесячной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

по договору с Гражданином в пределах квоты:

– если Заказчик отказался от заключения договора или расторгнул договор в одностороннем порядке до первой промежуточной аттестации Гражданина, он выплачивает штраф в размере затрат за первый год обучения;

– если Заказчик не исполнил обязательство по трудоустройству или расторгнул договор в одностороннем порядке (за исключением расторжения договора до первой промежуточной

аттестации), им выплачивается штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы (если Гражданин завершил освоение образовательной программы) или штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора (если Гражданин не завершил освоение образовательной программы). Кроме этого, во всех перечисленных случаях также выплачивается компенсация гражданину в размере 3-кратной среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

САНКЦИИ К ГРАЖДАНИНУ:

по договору не в пределах квоты:

– если Гражданин не исполнил обязательство по освоению образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности, он возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

по договору в пределах квоты:

– если Гражданин отказался от заключения договора, следует отчисление (перевод на платное обучение при наличии мест);

– Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до первой промежуточной аттестации – штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора; отчисление или перевод на платное обучение при наличии мест, а также возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин расторгнул договор о целевом обучении до завершения освоения образовательной программы (за исключением расторжения договора до первой промежуточной аттестации) – штраф в размере затрат за период фактического обучения до расторжения договора, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин завершил освоение образовательной программы и не заключил трудовой договор – штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки;

– Гражданин заключил трудовой договор и не исполнил обязательство по трудовой деятельности – штраф в размере затрат за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени, возмещение Заказчику расходов, связанных с предоставлением мер поддержки.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА:

г. Луганск, ул. Оборонная, 2-а, каб. 6-03 (3-й корп.), 8 (8572) 50-12-37, email: trudoustroystvo@lgpu.org – Добижа Дмитрий Вадимович, заведующий отделом организации сопровождения молодых специалистов и методического обеспечения Центра содействия трудоустройству студентов и выпускников ФГБОУ ВО «ЛГПУ».