

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ТАРАСА ШЕВЧЕНКО»
(ЛНУ ИМЕНИ ТАРАСА ШЕВЧЕНКО)

УТВЕРЖДЕНО

приказом

ЛНУ имени Тараса Шевченко

от « 30 » апреля 2019 г.

№ 217-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о структурном подразделении

«Центр социально - гуманитарной работы

Луганского национального университета

имени Тараса Шевченко»



1. Общие положения

1.1. Центр социально-гуманитарной работы (далее - Центр) является самостоятельным структурным подразделением Луганского национального университета имени Тараса Шевченко (далее - Университет), который подчиняется непосредственно ректору Университета.

1.2. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики, Уставом Университета, Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями ректора и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Центра является создание, сохранение и приумножение нравственных, патриотических и культурных достижений студенческой молодёжи, формирование активной гражданской позиции студенчества, предоставление социальных услуг и помощи студенческой молодежи, осуществление волонтерской, творческой, художественной и культурно-просветительской деятельности, обеспечение социальной помощи студентам льготных категорий, которые обучаются в Университете, предоставления комплекса психологической помощи студентам Университета.

1.4. Центр оказывает содействие формированию позитивного образа жизни студентов, развитию творческих способностей, созданию положительной мотивации к обучению.

1.5. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется на основании решения Ученого совета Университета по приказу ректора Университета, штатное расписание Центра и его последующие изменения утверждаются приказом ректора.

1.6. Деятельность Центра осуществляется на основе текущего и перспективного планирования, сочетания единоначалия в решении вопросов служебной деятельности и коллегиальности при их обсуждении, персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений директора Центра.

2. Управление Центром и его структура

2.1. Штатная численность Центра утверждается приказом ректора с учетом целей, задач и функций, определяемых настоящим Положением.

2.2. Согласно штатному расписанию в состав Центра входят следующие отделы:

2.2.1 отдел культуры и досуга;

2.2.2-отдел студенческой социально-психологической службы;

2.2.3 отдел по трудоустройству студентов и выпускников университета;

2.2.4 отдел реабилитации.

2.3. Центр возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора. Директор Центра в своей деятельности непосредственно подчиняется ректору Университета.

2.4. Деятельность Центра курируется проректором Университета по научно-педагогической деятельности, в ведении которого находится социально-гуманитарная работа.

2.5. Руководство Центра самостоятельно решает вопросы, касающиеся деятельности Центра, за исключением тех, которые относятся к компетенции Университета.

2.6. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права директора и других работников Центра определяются настоящим положением, положениями об отделах и регламентируются должностными инструкциями, утвержденными ректором Университета.

2.7. Сотрудники Центра принимаются на работу и увольняются ректором Университета по представлению директора Центра с соблюдением норм действующего трудового законодательства Луганской Народной Республики.

3. Цели, задачи и направления деятельности Центра

3.1. Общей целью Центра является реализация и ведение культурно-социальной работы, психологического сопровождения студентов, а также работа по реабилитации лиц, имеющих инвалидность.

3.2. Основными задачами Центра являются:

3.2.1 организация культурно-массовой работы со студентами в учебное и внеучебное время;

3.2.2 эффективная организация и управление социальными процессами в Университете;

3.2.3 создание оптимальной культурной среды в Университете, которая направлена на развитие нравственных и духовных ценностей в условиях современной жизни;

3.2.4 сохранение и приумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования и работы в Университете;

3.2.5 удовлетворение потребностей студентов в интеллектуальном, культурном, нравственном и физическом развитии;

3.2.6 способствование адаптации студентов к условиям учебной деятельности, психологической и правовой готовности к будущей профессиональной деятельности;

3.2.7 решение социальных вопросов, возникающих у студентов и сотрудников;

- 3.2.8 организация и проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников, в том числе ведение информационной базы по трудоустройству;
- 3.2.9 реализация государственных программ в сфере социальной работы со студенческой молодежью с целью улучшения ее положения, решения социальных проблем;
- 3.2.10 организация досуга студенческой молодежи;
- 3.2.11 создание благоприятных условий для реализации социальных прав студентов;
- 3.2.12 поддержка и развитие волонтерского движения в студенческой среде;
- 3.2.13 реализация программ социального становления и социальной поддержки студентов в пределах университетских, государственных и местных целевых программ;
- 3.2.14 сотрудничество с органами студенческого самоуправления по вопросам, относящимся к компетенции Центра;
- 3.2.15 обеспечение психологической помощи всем участникам образовательного процесса, создание благоприятных психолого-социальных и социально-педагогических условий для учебной деятельности и социализации;
- 3.2.16 повышение психологической культуры, особенно в сфере обучения и межличностного общения;
- 3.2.17 психологическая помощь в адаптации к условиям обучения в Университете;
- 3.2.18 содействие личностному, интеллектуальному и профессиональному становлению студентов в процессе обучения в вузе;
- 3.2.19 обеспечение участников образовательного процесса психологической помощью в экстремальных и критических ситуациях;
- 3.2.20 обеспечение участников образовательного процесса психологической помощью на этапе формирования способности к самоопределению и саморазвитию;
- 3.2.21 содействие в обеспечении деятельности педагогических работников вуза научно-методическими материалами и разработками в области психологии;
- 3.2.22 организация психологической поддержки и консультативной помощи участникам образовательного процесса в случае необходимости;
- 3.2.23 создание условий, которые способствуют формированию и развитию творческих возможностей студенческой молодежи;
- 3.2.24 детализация и конкретизация работы по индивидуальным программам реабилитации (далее - ИПР) инвалидов, разработанных учреждениями государственной службы медико-социальной экспертизы;

3.2.25 разработка планов и программ проведения реабилитации по ИПР инвалидов в Университете;

3.2.26 проведение физической реабилитации лиц, имеющих инвалидность (консультирование, эрготерапия, кинезотерапия, лечебный массаж, лечебная физкультура);

3.2.27 осуществление физкультурно-спортивной реабилитации лиц, имеющих инвалидность (обучение навыкам занятий по физической культуре, учебно-тренировочные занятия физической культурой и спортом, занятия спортом);

3.2.28 проведение социальной реабилитации инвалидов в части социально-средовой ориентации и социально-бытовой адаптации;

3.2.29 динамический контроль процесса реабилитации инвалидов, обучающихся и работающих в Университете согласно предписаниям ИПР;

3.2.30 оказание консультативно-методической помощи по вопросам реабилитации инвалидов общественным и иным организациям, а также отдельным гражданам, по их запросу в соответствии с действующим законодательством;

3.2.31 проведение санитарно-просветительской работы среди обслуживаемого контингента.

3.3. Центр осуществляет свою деятельность совместно со структурными подразделениями, обособленными подразделениями, общественными организациями и органами студенческого самоуправления Университета по следующим направлениям:

3.3.1 разработка регламентирующих документов по организации и проведению социальной работы в Университете;

3.3.2 разработка комплексной программы и планов социальной работы в Университете;

3.3.3 разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы социальной работы, ее финансового и кадрового обеспечения;

3.3.4 организация и курирование работы органов студенческого самоуправления;

3.3.5 разработка системы морального и материального стимулирования студентов и сотрудников за активное участие в общественной жизни;

3.3.6 организация работы творческих студенческих коллективов и участия в межвузовских, городских, общереспубликанских и международных мероприятиях;

3.3.7 организация культурно-массовых мероприятий (конкурсных, развлекательных, праздничных, просветительских) для студентов и сотрудников;

3.3.8 организация спортивных мероприятий (соревновательные, оздоровительные) внутри Университета, а также участие в межвузовских, городских, общереспубликанских, международных мероприятиях;

3.3.9 своевременное информирование студентов и сотрудников о планируемой и текущей деятельности Центра, осуществление связи со средствами массовой информации;

3.3.10 координация работы студенческих советов, профсоюзной студенческой организации и других общественных организаций;

3.3.11 профилактика правонарушений в студенческой среде, пропаганда здорового образа жизни, организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма и табакокурения;

3.3.12 контроль и анализ эффективности проводимой в структурных подразделениях университета культурно-массовой и социальной работы со студентами;

3.3.13 инициирование проведения научных исследований, социологических исследований и опросов по актуальным проблемам студенческой молодежи;

3.3.14 содействие выпускникам Университета в трудоустройстве и организация занятости студентов во внеурочное время;

3.3.15 укрепление интернациональных связей студенческой молодежи;

3.3.16 организация и проведение социальной работы среди студенческой молодежи;

3.3.17 организация различных форм труда, отдыха и оздоровления студенческой молодежи в каникулярное время;

3.3.18 осуществление социально-педагогического консультирования социально-педагогической диагностики, педагогической коррекции, а также обследование личности и предоставление анимационных услуг;

3.3.19 реализация программ в сфере социальной работы со студенческой молодежью с целью улучшения ее положения и решения социальных проблем;

3.3.20 сотрудничество с местными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от их форм собственности, общественными организациями, физическими лицами в решении вопросов социального становления и социальной поддержки студенческой молодежи;

3.3.21 предоставление социальной, правовой, психологической и информационной помощи студенческой молодежи;

3.3.22 содействие успешной адаптации студентов 1-го курса;

3.3.23 просветительско-профилактическая работа в студенческой среде.

3.3.24 психологическое просвещение:

- повышение психологической компетентности преподавателей и студентов;

- ознакомление кураторов, преподавателей с основными возрастными закономерностями личностного развития студентов;

- популяризация психологических знаний среди субъектов образовательного процесса.

3.3.25 психологическая профилактика (поддержка):

- содействие адаптации студентов первых курсов к условиям обучения в вузе, консультирование преподавателей, кураторов по оказанию помощи студентам в адаптационный период;

- проведение мероприятий (семинары, лекций и т.п.) для студентов и педагогов;

- проведение психологических тренингов;

- проведение индивидуальных консультаций по актуальным потребностям психического состояния студентов;

- предупреждение возможных девиаций поведения;

- оказание психологической помощи и поддержки студентам, находящимся в состоянии стресса, конфликта, сильного эмоционального потрясения;

- психологическая помощь дезадаптированным студентам.

3.3.26 психологическая диагностика:

- проведение диагностического исследования особенностей характера среди студентов первого курса;

- проведение исследований адаптационного процесса среди студентов первого курса.

3.3.27 консультативная деятельность:

- психологическое консультирование всех участников образовательного процесса;

- консультирование кураторов, преподавателей и родителей по проблемам индивидуального развития студентов;

- консультирование студентов по вопросам обучения, развития, проблемам жизненного самоопределения, трудоустройства, взаимоотношений с взрослыми и сверстниками.

3.3.28 организационно-методическая деятельность:

- подготовка методических материалов для проведения психодиагностики;

- участие в разработке новых методов психодиагностики;

- обработка результатов психодиагностики, их анализ и оформление;

- подготовка материалов к выступлениям на советах и производственных совещаниях.

3.3.29 социальная работа со студентами из числа детей-сирот и детей, лишенных родительской опеки, студенческими семьями, студентами с малообеспеченных и многодетных семей, студентами, которые пострадали от

аварии на ЧАЭС, а также с людьми, которые имеют ограниченные физические возможности и инвалидность;

3.3.30 организации и обеспечения выполнения индивидуальных программ реабилитации инвалидов, обучающихся или работающих в Университете, разрабатываемых учреждениями государственной службы медико-социальной экспертизы, в части физической и физкультурно-спортивной реабилитации инвалидов;

3.3.31 осуществления динамического контроля процесса реабилитации инвалидов, обучающихся или работающих в Университете;

3.3.32 оказания консультативно-методической помощи по вопросам реабилитации инвалидов общественным и иным организациям, а также отдельным гражданам, по их запросу в соответствии с действующим законодательством;

3.3.33 оказание реабилитационной помощи в части физической реабилитации лицам с временно утраченными или сниженными физическими функциями вследствие травм или заболеваний.

4. Функции Центра

4.1. Разработка конкретных форм и содержания культурно-массовой, профориентационной и социальной работы в соответствии с задачами и направлениями деятельности Центра, указанными в настоящем Положении.

4.2. Координация деятельности учебных структурных подразделений Университета в области культурно-массовой и социальной работы со студенческой молодежью.

4.3. Создание и организация работы творческих коллективов, кружков, любительских объединений, студий, клубов по интересам различной направленности и других клубных формирований.

4.4. Разработка предложений по совершенствованию структуры и штатного расписания Центра.

4.5. Реализация проектов социального становления и социальной поддержки студенческой молодежи.

4.6. Разработка предложений касательно усовершенствования деятельности Центра, в частности его организационно-правового, научно-методического, информационного, материально-технического и финансового обеспечения.

4.7. Сотрудничество (в пределах предоставленных полномочий) с местными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от их форм собственности, общественными организациями, физическими лицами в решении вопросов социального становления и социальной поддержки студенческой молодежи.

4.8. Проведение социологических и психологических исследований с целью определения проблем студентов Университета для их оптимального решения.

4.9. Осуществление социально-психологического, социально-педагогического, юридического консультирования студентов.

4.10. Подготовка статистических, информационных материалов, отражающих состояние социальных проблем в студенческой среде.

4.11. Активное привлечение к своей деятельности членов студенческих советов и студенческого профкома Университета.

4.12. Осуществление социального сопровождения студентов льготных категорий, а также тех, которые оказались в сложной жизненной ситуации.

4.13. Осуществление профилактической работы по вопросам негативных явлений в молодежной среде.

4.14. Сопровождение студентов, имеющих инвалидность в течение всего периода их обучения в Университете, а также лиц со сниженными функциями в результате травмы или заболевания.

5. Права и обязанности

5.1. Руководство и сотрудники Центра имеют право:

5.1.1 присутствовать на заседаниях Ученого совета Университета, а также на заседаниях институтов, факультетов и обособленных подразделений Университета при рассмотрении вопросов, связанных с деятельностью Центра;

5.1.2 получать от структурных подразделений Университета материалы и сведения, необходимые для работы Центра;

5.1.3 представлять Университет в различных учреждениях и организациях, принимать участие в работе конференций, совещаний, форумов, семинаров и т.д. по вопросам культурно-массовой и социальной работы;

5.1.4 участвовать в собраниях, совещаниях и конференциях, организуемых Университетом, факультетами, институтами и обособленными подразделениями;

5.1.5 вести в установленном порядке переписку и взаимодействовать с государственными органами и с другими организациями, ответственными за вопросы молодежной политики.

5.2. Руководство и сотрудники Центра обязаны:

5.2.1 соблюдать действующее законодательство Луганской Народной Республики;

5.2.2 соблюдать Устав университета;

5.2.3 своевременно и результативно выполнять приказы и распоряжения ректора, следовать решениям Ученого совета;

5.2.4 соблюдать нормы охраны труда и правила противопожарной безопасности;

5.2.5 достоверно подготавливать документацию;

5.2.6 рационально организовывать время труда и работу подразделений.

5.3. Директор Центра:

5.3.1 несет полную ответственность за результаты работы Центра;

5.3.2 выступает от имени Университета без доверенности, представляя его во всех органах по вопросам, относящимся к компетенции Центра;

5.3.3 координирует деятельность отделов, выполняет плановую работу Центра;

5.3.4 в пределах своей компетенции дает распоряжения для сотрудников Центра;

5.3.5 отчитывается перед руководством Университета о результатах своей деятельности;

5.3.6 контролирует выполнение планов работы отделов, качество работы сотрудников;

5.3.7 вносит предложения руководству Университета по вопросам формирования штатного расписания Центра, вопросам приема на работу и увольнения сотрудников Центра согласно действующему законодательству;

5.3.8 вносит предложения руководству Университета по вопросам морального и материального поощрения сотрудников Центра и студентов Университета, а также вопросам их ответственности согласно действующему законодательству.

6. Финансирование и имущество Центра

6.1. Имущество Центра образуется из средств, закрепленных за ним Университетом или переданных Центру по иным основаниям, а также денежных и материальных средств, приобретенных в ходе его деятельности.

6.2. Финансово-хозяйственная деятельность Центра:

6.2.1 центр осуществляет финансово-хозяйственную деятельность на условиях, определяемых Университетом и указанных в настоящем Положении;

6.2.2 центр осуществляет распоряжение имуществом и средствами, получаемыми им в результате собственной деятельности, в порядке, установленном настоящим Положением.

6.3. Деятельность Центра финансируется за счет средств, предусмотренных в бюджете Университета, добровольных взносов государственных и общественных организаций, отдельных лиц,

Лист согласования
ПОЛОЖЕНИЯ
о структурном подразделении
«Центр социально-гуманитарной работы Луганского национального
университета имени Тараса Шевченко»

Согласовано:

Первый проректор

Г.А. Сорокина

Проректор
по научно-педагогической работе

Ю.Н. Филиппов

Главный бухгалтер

А.А. Агеева

Начальник отдела кадров

Н.Н. Гайворонская

Начальник юридического отдела

Б.Н. Дорошенко

Проект Положения подготовил
Директор центра
социально-гуманитарной работы

А.В. Зименко

