

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 12 февраля 2020 г. N 59н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ"

В соответствии с пунктом 16 Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

Утвердить прилагаемый профессиональный стандарт "Специалист по работе с молодежью".

Министр

А.О. КОТЯКОВ

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 12 февраля 2020 г. N 59н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

1317

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Разработка и реализация программ и проектов, а также мероприятий, в том числе международных, в сфере молодежной политики, взаимодействие с молодежными и детскими общественными объединениями

03.015

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Решение задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями

Группа занятий:

1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы	3412	Социальные работники
------	--	------	----------------------

(код ОКЗ <1>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

88.99	Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки
90.04.3	Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества
94.99	Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки

(код ОКВЭД <2>)

(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Реализация услуг (работ) в сфере молодежной	5	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	А/01.5	5
			Организация досуга и отдыха	А/02.5	5

	политики		детей, подростков и молодежи		
			Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей	A/03.5	5
В	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	7	Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики	B/01.7	7
			Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	B/02.7	7
			Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	B/03.7	7
			Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	B/04.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование Код Уровень квалификации

Происхождение обобщенной трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по работе с молодежью Специалист по организации и проведению молодежных мероприятий
--	---

Требования к образованию и обучению	<p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках групп направлений подготовки, входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик</p> <p>или</p> <p>среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик</p> <p>или</p> <p>высшее образование (бакалавриат) в рамках групп направлений подготовки, входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик</p> <p>или</p> <p>высшее образование (бакалавриат) в рамках иных направлений подготовки, не входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям, входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик</p>
Требования к опыту практической работы	-

Особые условия допуска к работе	<p>К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации <3></p> <p>Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) <4></p>
Другие характеристики	<p>При наличии высшего образования по иным направлениям подготовки, не входящим в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик, допускается получение дополнительного профессионального образования по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по направлениям, входящим в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик, после трудоустройства</p>

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	3412	Социальные работники
ЕКС <5>	-	Специалист по работе с молодежью
	-	Специалист по социальной работе с молодежью
ОКСО <6>	5.39.02.01	Социальная работа
	6.44.02.03	Педагогика дополнительного образования
	7.49.02.01	Физическая культура
	8.51.02.02	Социально-культурная деятельность (по видам)
	5.39.03.03	Организация работы с молодежью
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.01	Социология
	5.37.03.01	Психология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.41.03.02	Регионоведение России
	5.41.03.04	Политология
	5.41.03.05	Международные отношения
	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.03.02	Туризм
	6.44.03.01	Педагогическое образование
	6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.03.01	Физическая культура
8.51.03.03	Социально-культурная деятельность	

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в сфере молодежной политики
	Разработка планов и программ по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций
	Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи
	Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации
	Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями
	Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности
	Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)
	Организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни
	Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства
	Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики
	Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий,

направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи
Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности и формирование здорового образа жизни
Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержку детей и молодежи, находящихся в социально опасном положении
Применять и методы работы с молодежью, проведения мероприятий в сфере молодежной политики
Применять социальные технологии (в том числе инновационные) в работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики
Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства
Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети)
Разрабатывать информационно-рекламные материалы, презентации по организации мероприятий в сфере молодежной политики
Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики
Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики
Применять основные нормативные правовые акты в сфере молодежной политики при организации мероприятий
Применять современные социологические исследования о молодежи
Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных
Соблюдать профессионально-этические требования

Необходимые знания	Нормативные правовые акты в сфере молодежной политики, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Социальные технологии работы с молодежью
	Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Психологические основы мотивации людей, основы организации командной групповой работы
	Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер

Трудовые действия	<p>Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Разработка планов и программ по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации</p> <p>Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации досуга и отдыха</p> <p>Организация набора и комплектование групп в кружковые, секционные формирования и любительские объединения с учетом специфики индивидуальных и возрастных особенностей детей, подростков и молодежи</p> <p>Активизация творческой активности подростков и молодежи с целью привлечения их к участию в семейных и детских праздниках, соревнованиях, активной клубной и кружковой работе, занятию творчеством, проведению культурно-досуговых мероприятий</p> <p>Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p>
Необходимые умения	<p>Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Формировать планы и программы по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать основы правовых знаний при организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства</p> <p>Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети)</p> <p>Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Проводить консультации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p>

	<p>Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Производить анализ и самоанализ качества организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать технологии работы с информацией, базами данных</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p>
Необходимые знания	<p>Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Требования охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации</p> <p>Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах</p> <p>Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью</p>
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Сопровождение деятельности специализированных (профильных) лагерей	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Разработка планов и программ по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Проведение информационных кампаний в социальных средствах массовой информации
	Организация и проведение конгрессов, конференций, семинаров, выставок, в том числе и международных, в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организация набора групп в специализированные (профильные) лагеря с учетом интересов и индивидуальных особенностей подростков и молодежи, комплектования групп
	Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Необходимые умения
Формировать планы и программы по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	
Использовать основы правовых знаний при организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	
Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	
Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	
Проводить консультации по вопросам организации деятельности	

	<p>специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Осуществлять совместную деятельность с социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Ведение блогов в социальных сетях, информационные сообщения в интернет-сообществах, мониторинг позитивного и негативного фона, оптимизация медиапространства</p> <p>Разрабатывать стратегию продвижения сайта, рекламную интернет-кампанию, контролировать репутацию компании в сети, создание и размещение качественного контента в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (социальные сети)</p> <p>Производить анализ и самоанализ качества организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать технологии работы с информацией, базами данных</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p>
Необходимые знания	<p>Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Требования охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы документоведения, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации</p> <p>Компьютерная грамотность, базовые знания принципов построения и наполнения сайтов, основы интернет-маркетинговых инструментов (контекстная реклама, медийная реклама), работы в фото- и видеоредакторах</p> <p>Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью</p>
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	В	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник отдела Начальник управления Начальник департамента Директор департамента
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование в рамках групп направлений подготовки, входящих в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик или высшее образование по иным направлениям подготовки, не входящим в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям деятельности, входящим в список <u>ОКСО</u> дополнительных характеристик
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет в сфере образования, молодежной политики, культуры, спорта и туризма
Особые условия допуска к работе	К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы
ЕКС	-	Начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения)
ОКСО	5.39.03.03	Организация работы с молодежью
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.01	Социология
	5.37.03.01	Психология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.41.03.02	Регионоведение России
	5.41.03.04	Политология
	5.41.03.05	Международные отношения
	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.03.02	Туризм
	6.44.03.01	Педагогическое образование
	6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.03.01	Физическая культура
	8.51.03.03	Социально-культурная деятельность
	5.39.04.03	Организация работы с молодежью
	5.37.04.01	Психология
	5.38.04.04	Государственное и муниципальное образование
	5.39.04.01	Социология
	5.39.04.02	Социальная работа
	5.41.04.02	Регионоведение России
	5.41.04.04	Политология
	5.41.04.05	Международные отношения
	5.42.04.01	Реклама и связи с общественностью
	5.43.04.02	Туризм
	6.44.04.01	Педагогическое образование
	6.44.04.02	Психолого-педагогическое образование
	7.49.04.01	Физическая культура
	7.49.04.03	Спорт
	8.51.04.03	Социально-культурная деятельность

3.2.1. Трудовая функция

Наименование Код Уровень (подуровень)

молодежной политики

квалификации

Происхождение
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики
	Координация деятельности и руководство деятельностью специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики
	Контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики
	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за реализацию мероприятий в сфере молодежной политики
	Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Подготовка отчетной информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики
	Осуществление контроля документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Необходимые умения
Планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации	
Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью	
Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала	
Пользоваться управленческими технологиями	

	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Производить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Применять основные нормативные правовые акты при контроле организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Использовать технологии работы с информацией, базами данных
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, а также методические и аналитические материалы в сфере молодежной политики
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления работы с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации

	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психология и социология личности и группы
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	B/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников,

	ответственных за организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Планировать работу подразделения в составе организации по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Пользоваться управленческими технологиями
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Соблюдать профессионально-этические требования
	Необходимые знания
Требования охраны труда и пожарной безопасности	
Российский и зарубежный опыт практической работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	
Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи	
Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	
Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	
Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации	
Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью	

	Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе
	Основы организации профессиональной деятельности и контроля качества предоставления услуг молодежи
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, и ответственных исполнителей по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Применение управленческих технологий

	<p>Разработка, проектирование комплексных проектов и программ в части, касающейся организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации работников, ответственных за организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей</p>
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Планировать работу подразделения в составе организации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Формулировать цели, задачи, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися требованиями к специалистам подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществлять социальное проектирование, в том числе формирование молодежных сообществ, сопровождающих организацию деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Российский и зарубежный опыт практической работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей

	Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы документооборота, стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг молодежи
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Управленческие технологии, а также основы социального проектирования, в том числе формирования молодежных сообществ
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	В/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	<input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала	<input type="checkbox"/>
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью
	Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций

	<p>в организацию работы с подростками и молодежью</p> <p>Осуществление внедрения новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи</p> <p>Обеспечение распространения новых форм и методов организации работы с подростками и молодежью</p> <p>Мониторинг удовлетворенности молодежи качеством предоставленных услуг</p> <p>Подготовка отчетной информации об организации работы в сфере молодежной политики</p>
Необходимые умения	<p>Применять инновационные технологии при организации работы с подростками и молодежью</p> <p>Использовать методы и технологии для анализа и оценки качества, результативности и эффективности оказания услуг молодежи</p> <p>Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии работ в сфере молодежной политики и реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики</p> <p>Производить сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики</p> <p>Применять технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью</p>
Необходимые знания	<p>Нормативные правовые акты, методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики</p> <p>Требования охраны труда и пожарной безопасности</p> <p>Российский и зарубежный опыт организации работы с молодежью</p> <p>Основы социального проектирования, прогнозирования и моделирования в работе с молодежью, в том числе формирования молодежных сообществ</p> <p>Теория, методология и технологии работы с молодежью</p> <p>Принципы и правила проведения опросов молодежи и экспертных опросов, направленных на выявление качества и эффективности предоставляемых услуг и мер по поддержке молодежи</p> <p>Методы исследования и оценки положения молодежи в обществе</p> <p>Методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме</p> <p>Основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи</p> <p>Молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде</p>
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Федеральное агентство по делам молодежи, город Москва
Руководитель Бугаев А.В.

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, город Курск
2	Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, город Екатеринбург
3	Общероссийская общественная организация "Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей", город Москва
4	Учебно-методический совет по направлению "Социальная работа" ФУМО по укрупненной группе направлений и специальностей "Социология и социальная работа", город Москва
5	ФГАОУ ВО Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ", город Москва
6	ФГБОУ ВО "Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова", город Москва
7	ФГБОУ ВО "Московский педагогический государственный университет", город Москва
8	ФГБОУ ВО "Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена", город Санкт-Петербург
9	ФГБОУ ВО "Российский государственный социальный университет", город Москва

<1> Общероссийский классификатор занятий.

<2> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<3> Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 308, 2010, N 52, ст. 7002, 2013, N 27, ст. 3477, 2014, N 52, ст. 7554, 2015, N 1, ст. 42).

<4> Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, 2004, N 35, ст. 3607, 2006, N 27, ст. 2878, 2008, N 30, ст. 3616, 2011, N 49, ст. 7031, 2013, N 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства РФ, 2012, N 53, ст. 7598; приказ

Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. N 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970) и от 5 декабря 2014 г. N 801н (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный N 35848), приказом Минтруда России, Минздрава России от 6 февраля 2018 г. N 62н/49н (зарегистрирован Минюстом России 2 марта 2018 г., регистрационный N 50237), приказом Минздрава России от 13 декабря 2019 г. N 1032н (зарегистрирован Минюстом России 24 декабря 2019 г., регистрационный N 56976).

<5> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<6> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.