

Приложение №3
к приказу № 176-09 25.03. 2024 г.
Экз. № 3

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)**

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом ректора
ФГБОУ ВО «ЛГПУ»
от «25» 03 2024
№ 176-09

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «ЛГПУ»**

Луганск
2024

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Луганский государственный педагогический университет» (далее – Кодекс этики, Университет) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, регламентирующих антикоррупционную деятельность.

Кодекс – это свод этических правил, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и академического сообщества.

1.2. Кодекс этики отражает основные этические правила, исполнять которые должен каждый преподаватель, вне зависимости от занимаемой им должности, а также все работники Университета, занимающие должности, так или иначе связанные с коррупционными рисками. Кодекс этики призван способствовать подготовке в Университете высококвалифицированных специалистов, созданию благоприятной, доброжелательной, творческой атмосферы в трудовом коллективе, образовательном процессе.

1.3. Кодекс этики регулирует публичное поведение преподавателей и иных категорий работников Университета. Кодекс этики служит основополагающим фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Университете, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.

Знание и неукоснительное соблюдение всеми преподавателями и работниками Университета положений Кодекса этики является одним из наиболее весомых критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные принципы, обязанности и правила служебного положения преподавателя Университета

2.1. Преподаватель Университета, сознавая свою ответственность за реализацию миссии Университета и подготовку способных, высококвалифицированных специалистов, обязан неуклонно следовать нижеследующим положениям Кодекса этики:

- уважать себя и свою профессию, заботясь о собственной чести и репутации Университета;

- служить образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, быть принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

- быть профессионалом в своем деле, постоянно работать над повышением своей научной и педагогической квалификации;

- активно проводить научные исследования и внедрять их результаты в учебный процесс;

- вести преподавание на современном уровне научных знаний и образовательных технологий, с учетом потребностей рынка труда;

- соблюдать нормы русского языка, все виды норм культуры речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз;

- с уважением относиться к своим коллегам и к обучающимся в Университете, не допускать по отношению к ним грубости, разрешать возникающие конфликты путём убеждения, не допуская нарушения правил поведения в коллективе;

- быть честным, справедливым и беспристрастным в профессиональной оценке своих коллег и обучающихся;

- быть требовательным к себе и окружающим, не оскорбляя и не унижая их человеческого достоинства;

- всем своим обликом и поведением утверждать высокие нравственные принципы;
- не посягать на честь и достоинство коллег и Университета;
- по своему служебному положению быть образцом и гарантом соблюдения прав и свобод личности во вверенной ему сфере деятельности;
- быть организованным и пунктуальным;
- личным примером доказывать окружающим необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, уважительного отношения к коллегам, быть требовательным к себе, к своим словам и поступкам, открыто признавать свои ошибки и добросовестно их исправлять;
- открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения;
- вести здоровый образ жизни;
- не вступать с обучающимися и поступающими в Университет в отношения протекционизма, в том числе в какие-либо финансово-экономические взаимоотношения;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- быть непримиримым ко всем проявлениям обмана и лжи, лицемерия, лести, сплетням, к вымогательству и взяточничеству;
- способствовать формированию в трудовом коллективе оптимального морального климата, поддерживать атмосферу доброжелательности, творческого сотрудничества и духовного роста, предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в студенческой среде и структурных подразделениях Университета;
- препятствовать созданию ситуаций, создающих атмосферу непонимания, недоверия, наносящих моральный и материальный ущерб отдельным членам

трудового коллектива и Университету в целом;

- уважать традиции Университета, беречь его имущество, рачительно относиться к использованию энергоресурсов;
- признавать необходимой и полезной деятельность, направленную на повышение корпоративной культуры и улучшение имиджа Университета;
- всегда помнить, что преподаватель является представителем Университета и предпринимать необходимые шаги по повышению его авторитета.

2.2. В общении с обучающимися преподаватель Университета обязан:

- быть положительным примером для обучающихся, выстраивать свой стиль общения с обучающимися на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности;
- воспитывать обучающихся в духе приверженности к получению знаний и участию в научной и общеобразовательной деятельности, к взаимодействию и общению на основе принципов гуманизма, справедливости, толерантности;
- учитывать культурные и религиозные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, проявлять терпимость к обычаям обучающихся, не допускать проявлений дискриминации по какому-либо признаку.

2.3. В общении с обучающимися преподаватель Университета не имеет права:

- унижать личное достоинство обучающихся (использовать однозначно нецензурные выражения, грубо кричать, давать им клички, демонстративно искажать их имена и фамилии, делать язвительные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать их личную жизнь или их личностные недостатки без их согласия);
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- проводить на учебных занятиях коммерческую рекламу;
- появляться на учебном занятии в нетрезвом виде и (или) наркотическом

опьянении;

- назначать денежную плату за сдачу экзамена или зачета;
- выгонять обучающегося с учебного занятия, если он не нарушал требования учебной дисциплины;
- проводить на учебных занятиях явную политическую агитацию (призывать вступать в партию, голосовать за или против какого-либо кандидата);
- запугивать обучающихся, заранее обещая им, что большинство из них обязательно не сдаст с первого и второго раза экзамен или зачёт;
- выдвигать для сдачи экзамена или зачёта чрезмерно завышенные требования, не позволяющие получить положительную оценку;
- превращать контрольные, зачётные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями, принижающими ценность познания и формирующими у обучающихся безответственное отношение к своему профессионализму;
- не раскрывать обучающимся содержание ответов на большинство экзаменационных и зачётных вопросов на лекциях или не указывать заблаговременно, в каком конкретно доступном для всех обучающихся тексте, имеющимся в библиотеке в нескольких экземплярах, содержатся ответы на экзаменационные вопросы, не раскрытые в лекциях.

Если такие учебные пособия отсутствуют, информация должна быть доступна обучающимся в электронном или распечатанном виде.

Если ответ на вопрос должен носить творческий характер, обучающийся должен заранее понять как именно, по каким «алгоритмам» самостоятельно подготовить этот ответ;

- изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением или предвзятым мнением по отношению к обучающимся.

Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть

формально установлены и заранее оговорены.

2.4. Преподаватель берет на себя ответственность за реализацию заявленных в настоящем Кодексе базовых этических правил и обязан следовать им.

3. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работников Университета

3.1. При осуществлении своей трудовой деятельности работники руководствуются принципами законности, демократичности, справедливости, а также взаимным уважением.

3.2. Работники университета должны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

– исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

– осуществлять свою рабочую функцию в пределах предмета деятельности, задач и полномочий Университета;

– при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

– соблюдать при исполнении своих должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации и нормативными актами Университета ограничения и запреты;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо, как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

3.3. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должны:

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, его руководителя, если это не входит в его должностные обязанности;

- соблюдать установленные в Университете правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными

полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения всех категорий работников Университета

4.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника, при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен способствовать уважительному отношению к коллективу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики

5.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса этики может рассматриваться на совещании при ректоре Университета, по результатам которого к работнику могут быть применены меры дисциплинарного характера.

5.2. Соблюдение работниками положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

6. Хранение Кодекса

6.1. Оригинал настоящего Кодекса оформляется в 3-х (трех) экземплярах, которые хранятся:

экземпляры № 1, № 2 – в отделе документооборота Университета;

экземпляр № 3 – в Департаменте комплексной безопасности университета.