

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)

Институт истории, международных отношений и социально-политических
наук

Кафедра философии и социологии

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИИМОСПН

 С.А. Дитковская
« 14 » февраля 20 24 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы промышленной социологии

По направлению подготовки – 39.03.01 Социология (уровень бакалавриата)

Профиль подготовки – Социология управления

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Курс – ОФО – 2 курс (3 семестр), ЗФО – 2 курс (6 триместр)

Луганск, 2024

Рабочая программа учебной дисциплины «Основы промышленной социологии» является частью основной профессиональной образовательной программы для подготовки бакалавров по направлению подготовки 39.03.01 Социология очной и заочной форм обучения.

Составлена на основании: Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 39.03.01 Социология, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05 февраля 2018 г. №75.

СОСТАВИТЕЛИ:

доцент кафедры философии и социологии ФГБОУ ВО «ЛГПУ» Попов В.Б.; старший преподаватель кафедры философии и социологии ФГБОУ ВО «ЛГПУ» Герасимов А.В.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры философии и социологии

« 12 » февраля 2024 г., протокол № 9.1
Заведующий кафедрой _____ Т.В. Лугуценко

ОДОБРЕНА на заседании учебно-методической комиссии Института истории, международных отношений и социально-политических наук

« 13 » февраля 2024 г., протокол № 6
Председатель _____ И.П. Акиншева

СОГЛАСОВАНО:

Директор Департамента образования _____ В.В. Савенков

Структура и содержание дисциплины

1. Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе

Цель изучения дисциплины – освоение студентами теоретических основ промышленной социологии и овладение практическими навыками по разработке мероприятий в части рационального использования и развития человеческих ресурсов, сокращения издержек на рабочую силу.

Задачи: изучение сущности и механизмов социальных процессов в сфере труда; изучение факторов и резервов эффективной занятости, формирования и рационального использования трудового потенциала, повышения эффективности и производительности труда; развить у студентов навыки самостоятельного приобретения и использования в профессиональной деятельности знаний и умений управления трудом, связанных с деятельностью хозяйствующих субъектов и функционированием рынков; сформировать у студентов навыки применения теоретических и инструментально-эмпирических методов социологического анализа экономических и трудовых процессов в ходе самостоятельной профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО.

Учебная дисциплина «Основы промышленной социологии» относится к части дисциплин, формируемой участниками образовательных отношений, блока дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 39.03.01 Социология

Дисциплина реализуется кафедрой философии и социологии.

Необходимыми условиями для освоения учебной дисциплины являются:

знания объекта, предмета промышленной социологии, ее принципов, форм и методов, теоретических основ промышленной социологии;

умения осваивать и анализировать новые научные знания;

навыки конспектирования, обобщения и систематизации учебного материала; выражения и обоснования своей позиции по основным вопросам, логичного изложения учебной информации, владения компьютером и поиска специализированной научной литературы.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Теоретическая социология» и служит основой для освоения дисциплины «Социология экономики».

3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Код по ФГОС ВО	Индикатор достижения	Результаты обучения по дисциплине
Общепрофессиональные		
ОПК-4	ОПК-4.1 ОПК-4.2	Знает: возможности использования

	ОПК-4.3	<p>теоретических знаний и результатов социологических исследований для выявления социально значимых проблем;</p> <p>Умеет: выявлять социально значимые проблемы при использовании описательных, объяснительных и прогнозных моделей социальных явлений и процессов;</p> <p>Владеет навыками: формулирования задач исследований для определения путей решения социально значимых проблем на основе теоретических знаний и результатов конкретных социологических исследований</p>
Профессиональные		
ПК-3	ПК-3.1. ПК- 3.2. ПК-3.3.	<p>Знает специфику проведения социологического исследования;</p> <p>Умеет обосновывать актуальность проекта для решения поставленной проблемы;</p> <p>Владеет навыками формулирования проектного предложения с предлагаемыми рекомендациями в организацию или орган управления</p>

4. Структура и содержание учебной дисциплины

4.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов (зач. ед.)	
	Очная форма	Заочная форма
Общая учебная нагрузка (всего)	108 (3 зач. ед)	108 (3 зач. ед)
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего) в том числе:	48	12
Лекции	20	6
Семинарские занятия	28	6
Практические занятия	-	-
Лабораторные работы	-	-
Контрольные работы	-	-
Курсовая работа (курсовой проект)	-	-
Другие формы и методы организации образовательного процесса (<i>контроль, групповые дискуссии, ролевые игры, тренинги, компьютерные симуляции, интерактивные лекции, семинары, анализ деловых ситуаций и т.п.</i>)	36	9
Самостоятельная работа студента (всего)	24	87
Форма аттестации	Экзамен	Экзамен

4.2. Содержание разделов дисциплины

Тема 1. Промышленная социология как наука

Предмет промышленной социологии и ее связь с другими дисциплинами. Задачи и категории промышленной социологии. Труд как объект социального исследования. Средства труда, предмет труда и средства производства основные элементы труда. Понятие характера и содержания труда. Виды труда: физический и умственный, творческий и репродуктивный, простой и сложный, управленческий и исполнительный и тому подобное.

Тема 2. История становления и развития промышленной социологии как науки

Формирование промышленной социологии в западной социологической мысли. Школа научного менеджмента Ф. Тейлора. Теория «человеческих отношений» Э. Мэйо. Школа «социальных систем». «Социальная инженерия» как современное направление промышленной социологии. Становление отечественной промышленной социологии в XIX - начале XX вв. Развитие промышленной социологии в послеоктябрьский период (А. Гастев, Ф. Дунаевский). Возрождение промышленной социологии в 60-е годы и основные направления ее исследования. Развитие современной промышленной социологии.

Тема 3. Трудовой коллектив на промышленном предприятии

Трудовой коллектив как объединение работников, осуществляющих совместную деятельность и имеющих общую цель. Структура трудового коллектива: профессионально-квалификационная, функциональная, демографическая и социально-психологическая. Функции трудового коллектива: производственная, организационная, функция социального контроля, функция создания условий для самореализации, воспитательная функция. Сплоченность как важнейшая социологическая характеристика трудового коллектива. Понятие социально-психологического климата в трудовом коллективе. Критерии классификации трудовых коллективов: критерий собственности, критерий видов труда, организационные связи, время существования и тому подобное.

Тема 4. Трудовая адаптация на промышленном предприятии

Понятие адаптации. Биологическая, психологическая и социальная адаптация. Социальная адаптация как взаимодействие человека с социальной средой. Трудовая адаптация как установление связей работника со всеми сферами предприятия. Виды трудовой адаптации: профессиональная, организационная, адаптация к общекультурным и специфическим нормам и ценностям, социально-психологическая, материально-бытовая адаптация, дезадаптация. Стадии трудовой адаптации: ознакомление, приспособления, ассимиляция, идентификация.

Тема 5. Мотивация и стимулирование труда в промышленности

Определение понятий «потребность», «интерес», «ценность», «мотив» и «мотивация». Виды мотивов трудовой деятельности: доминирующие и фоновые, ранговые, реальные, демонстративные и защитные. Содержательные теории мотивации: иерархия потребностей А. Маслоу, модель Д. Мак-Клелланда. Процессуальные теории мотивации: теория ожиданий и теория справедливости. Понятие стимулирования труда. Материальное стимулирование и материальные стимулы: денежные и неденежные. Заработная плата и ее функции: воспроизводящая, регулирующая, стимулирующая и социальная. Нематериальное стимулирование и нематериальные стимулы: оценка труда, формирования атмосферы соревнования, система социально-статусных наград, гуманизация труда (улучшение физических условий труда, обогащения содержания труда и демократизация управления).

Тема 6. Трудовая мобильность на промышленном предприятии и трудовые миграции

Понятие социальной мобильности и ее виды: вертикальная и горизонтальная. Трудовая мобильность как перемещение работника в трудовой сфере. Факторы трудовой мобильности: социально-экономические, социально-культурные, образование и его доступность, возраст и стаж работы, семейные обстоятельства. Текучесть, стабильность и устойчивость кадров. Профессиональная ориентация и ее составляющие: просвещение, консультация, отбор, переориентация и тому подобное. Понятие трудовой карьеры и ее виды: бюрократическая, профессиональная и деловая. Трудовые миграции как территориальные перемещения работников. Виды трудовой миграции: межгосударственная, внутригосударственное, постоянная и временная, циклическая, маятниковая, местная.

Тема 7. Трудовое поведение на промышленном предприятии

Понятие экономического и трудового поведения. Виды трудового поведения: профессионально-трудовое, миграционно-мобильное, трудовое поведение в сфере образования, трудовое поведение в семейной сфере, предпринимательское трудовое поведение, инновационное трудовое поведение. Основные элементы инновационного поведения. Трудовое отклоняющееся поведение и его причины. Социальный контроль как вид социальной регуляции трудового поведения. Виды социального контроля: внешний, взаимный и самоконтроль.

Тема 8. Рынок труда и проблема занятости в промышленности

Понятие рынка труда и его общая характеристика. Сегментация рынка труда и его причины. Структура рынка труда: спрос и предложение рабочей силы, конъюнктура и инфраструктура рынка труда. Основные характеристики рабочей силы: образование, квалификация, компетентность и тому подобное. Понятие занятости. Виды занятости: полная, гибкая (неполная, вторичная, временные и случайные работы). Занятость в домашнем хозяйстве. Нерегламентированная занятость и ее основные направления. Предпринимательский труд как форма самозанятости. Современные модели рынка труда: патерналистская, либеральная, социал-демократическая. Безработица и ее виды: фрикционная, вынужденная, скрытая, структурная, технологическая и т.д.

Тема 9 История коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений: мировой и отечественный опыт

Возникновение и внедрение коллективного договора в сферу социально-трудовых отношений. История поиска взаимоприемлемых отношений между наемными работниками и собственниками средств производства. Заключение первых коллективных соглашений в Великобритании. Интенсивное развитие коллективно-договорного

регулирования трудовых отношений в западных странах в тридцатые годы XX в. Образование в 1919 Международной Организации Труда. Институализация трудовых отношений в форме разработки Конвенции, Рекомендаций и внедрение их в жизнь странами - членами МОТ. Влияние глобализации на коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений от колдоговоров на предприятии до международных колдоговоров. Отечественный опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4.3. Лекции

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	Заочная форма
3 семестр / 6 триместр			
1	Тема 1. Промышленная социология как наука	2	2
2	Тема 2. История становления и развития промышленной социологии как науки	2	2
3	Тема 3. Трудовой коллектив на промышленном предприятии	2	2
4	Тема 4. Трудовая адаптация на промышленном предприятии	2	-
5	Тема 5. Мотивация и стимулирование труда в промышленности	2	
6	Тема 6. Трудовая мобильность на промышленном предприятии и трудовые миграции	2	
7	Тема 7. Трудовое поведение на промышленном предприятии	2	2
8	Тема 8. Рынок труда и проблема занятости в промышленности	2	2
9	Тема 9. История коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений: мировой и отечественный опыт	4	
Итого:		20	6

4.4. Практические (семинарские) занятия

№ п/п	Название темы	Объем часов	
		Очная форма	Заочная форма
3 семестр / 6 триместр			
1	Тема 1. Промышленная социология как наука	3	2
2	Тема 2. История становления и развития промышленной социологии как науки	3	-
3	Тема 3. Трудовой коллектив на промышленном предприятии	3	-
4	Тема 4. Трудовая адаптация на промышленном предприятии	3	-
5	Тема 5. Мотивация и стимулирование труда в промышленности	3	
6	Тема 6. Трудовая мобильность на промышленном	3	

	предприятия и трудовые миграции		
7	Тема 7. Трудовое поведение на промышленном предприятии	3	2
8	Тема 8. Рынок труда и проблема занятости в промышленности	3	2
9	Тема 9. История коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений: мировой и отечественный опыт	4	
Итого:		28	6

4.5. Лабораторные работы

Учебным планом не предусмотрены

4.6. Самостоятельная работа студентов

№ п/ п	Название темы	Вид СРС	Объем часов	
			Очная форма	Заочная форма
3 семестр / 6 триместр				
1	Тема 1. Промышленная социология как наука	Конспект	2	9
2	Тема 2. История становления и развития промышленной социологии как науки	Конспект	2	9
3	Тема 3. Трудовой коллектив на промышленном предприятии	Конспект	2	9
4	Тема 4. Трудовая адаптация на промышленном предприятии	Конспект	2	9
5	Тема 5. Мотивация и стимулирование труда в промышленности	Конспект	2	9
6	Тема 6. Трудовая мобильность на промышленном предприятии и трудовые миграции	Конспект	2	9
7	Тема 7. Трудовое поведение на промышленном предприятии	конспектирование. реферирование литературы	2	9
8	Тема 8. Рынок труда и проблема занятости в промышленности	составление схем, таблиц на основе текста лекций, учебника, научной литературы	2	9
9	Тема 9. История коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений: мировой и отечественный опыт	аннотирование книг, статей, составление схем и таблиц	8	15
Итого:			24	87

4.7. Курсовые работы.

Учебным планом не предусмотрены.

5. Методическое обеспечение. Образовательные технологии.

Преподавание дисциплины ведется с применением следующих видов образовательных технологий:

Технология объяснительно-иллюстративного обучения (технология поддерживающего обучения, технология проведения учебной дискуссии);

Информационные технологии: использование электронных образовательных ресурсов (электронный конспект) при подготовке к лекциям, практическим (семинарским) занятиям.

Технологии проблемного обучения (метод проблемных заданий, метод эвристической беседы).

Технологии развивающего обучения (метод творческих заданий, ролевых игр).

Помимо этого, при изучении дисциплины используются традиционные методы обучения: лекции, семинарские занятия.

6. Формы контроля освоения дисциплины.

Текущая аттестация студентов производится в дискретные временные интервалы лектором и преподавателем(ями), ведущими практические занятия по дисциплине в следующих формах:

- выступление на семинарских занятиях;
- участие в дискуссиях;
- самостоятельное конспектирование литературы и ее анализ;
- выполнение индивидуальных заданий;
- выполнение самостоятельной работы;
- письменные ответы на модульных контрольных работах.

Промежуточный контроль по результатам освоения дисциплины проходит в форме устного зачета для очной и заочной формы обучения, который включает в себя ответы на теоретические вопросы по дисциплине.

Система накопления баллов по видам работ отражается в таблице:

Система оценивания учебных достижений студентов очной и заочной форм обучения

Вид текущей учебной работы	Количество баллов	
	ОФО	ЗФО
3 семестр / 6 триместр		
Работа на семинарских занятиях	30	20
Написание МКР	10	10
Самостоятельная работа	20	30
Зачет	40	40
Итого за семестр:	100	100

7. Учебно-методическое и программно-информационное обеспечение дисциплины

а) основная литература:

1. Адамчук В.В. Экономика и социология труда: Учебник для вузов по экон. спец./ В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Е. Сорокина – М.: ЮНИТИ, 2000. – 407 с.
2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник для студентов вузов / Б. М. Генкин. – 8 -е изд., пересмотр. и доп. - М. : Норма, 2012. - 464 с.

1. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда / Э. Дюркгейм. – М., 1996. – 432 с.
2. Кулинцев И.И. Экономика и социология труда / И.И. Кулинцев. - М.: Центр экономики и маркетинга. – 1999. – 288 с.

1. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru>, свободный.
2. «Журнал исследований социальной политики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://jsps.hse.ru/issue/archive>, свободный.
3. Журнал «Организация работы с молодежью» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ovv.esrae.ru/issue>, свободный.
4. Электронная библиотечная система «Консультант студента» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru>, по подписке.

Освоение дисциплины предполагает использование академических аудиторий, соответствующих действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

Преподавание дисциплины предусматривает доступ обучающихся к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде университета, которая обеспечивает возможность доступа обучающихся к информационно-коммуникационной сети «Интернет».

[illegible]