

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»)

Институт истории, международных отношений и социально-политических наук

Кафедра документоведения и архивоведения



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИИМОСПН

Дитковская С.А.

«27» августа 2021 г.

Приложение к рабочей программе учебной дисциплины

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации  
обучающихся по дисциплине

**Документоведение в профессиональной деятельности**

Направление подготовки – 45.05.01 Перевод и переводоведение

Профиль подготовки – Лингвистическое обеспечение межгосударственных отношений (немецкий/итальянский язык)

Квалификация выпускника – лингвист-переводчик

Форма освоения – очная

Курс – 3 (6 семестр)

Разработчик  
канд. пед. наук, доцент  
кафедры документоведения и архивоведения  
Горбулич И.А.

И. о. заведующего  
кафедрой документоведения и архивоведения  
Ульченко Ю.В.  
«27» августа 2021 г.

Луганск, 2021

## **1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

### **1.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы**

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

#### **Универсальными:**

- способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

#### **Профессиональными:**

- способен работать с материалами различных источников, осуществлять реферирование и аннотирование письменных текстов, составлять аналитические обзоры по заданным темам, находить, собирать и первично обобщать фактический материал, делая обоснованные выводы (ПК-17).

### **1.2. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности**

<b>№ п/п</b>	<b>Этапы формирования компетенций</b>	<b>Компетенции</b>	<b>Контрольно-оценочные средства / способ оценивания</b>
1	Тема 1. Документ и способы документирования	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
2	Тема 2. Нормативно-методическая база современного делопроизводства	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
3	Тема 3. Реквизиты документов	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
4	Тема 4. Общие правила составления и оформления документов	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
5	Тема 5. Порядок составления и оформления организационно-правовых документов	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
6	Тема 6. Порядок составления и оформления распорядительных документов	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
7	Тема 7. Правила составления справочно-информационных документов	УК-3, ПК-17	Выполнение практических заданий, устный опрос
8	Промежуточная аттестация	УК-3, ПК-17	Контрольная работа
9	Итоговая аттестация	УК-3, ПК-17	Зачет

### 1.3. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели)
УК-3	<b>знать:</b> общие формы организации деятельности коллектива; <b>уметь:</b> планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия членам команды; <b>владеть:</b> способами управления командной работой в решении поставленных задач.
ПК-17	<b>знать:</b> современные методы и принципы работы с материалами различных источников; <b>уметь:</b> работать с материалами различных источников, осуществлять реферирование и аннотирование письменных текстов, составлять аналитические обзоры по заданным темам, находить, собирать и первично обобщать фактический материал, делая обоснованные выводы; <b>владеть:</b> навыками работы с материалами различных источников, осуществляя реферирование и аннотирование письменных текстов, составления аналитических обзоров по заданным темам, находить, собирать и первично обобщать фактический материал, делая обоснованные выводы.

### 1.4. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

Вид текущей учебной работы	Количество баллов
6 семестр	
Работа на практических занятиях	55
Контрольная работа	15
Зачет	30
Итого за семестр:	100

#### Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбалльная система оценивания экзамена	100-балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100-балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90–100	<b>А</b> – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	83–89	<b>В</b> – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания	

		выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	<b>75–82</b>	<b>С</b> – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетворительно	<b>63–74</b>	<b>D</b> – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетворительно	<b>50–62</b>	<b>E</b> – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	Не зачтено
Неудовлетворительно	<b>21–49</b>	<b>FX</b> – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	
Неудовлетворительно	<b>0–20</b>	<b>F</b> – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

## **2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

### **2.1. Оценочные средства текущего контроля (типовые)**

#### **Вопросы для устного опроса:**

1. Понятие «документ» и его функции.
2. Виды и разновидности документов.
3. Свойства и признаки документа.
4. Способы документирования.
5. Классификация документов и систем документации.
6. Унифицированная система документации.
7. Состав реквизитов документа.
8. Виды организационно-правовых документов, их назначение.
9. Виды распорядительных документов, их назначение.
10. Виды информационно-справочных документов, их назначение.

#### **Вопросы для проведения контрольной работы:**

1. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word приказ по основной деятельности организации, прокомментировать.
2. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word приказ по личному составу (прием на работу), прокомментировать.
3. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word распоряжение, прокомментировать.
4. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word протокол, прокомментировать.
5. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word акт, прокомментировать.
6. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word докладную записку, прокомментировать.
7. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word объяснительную записку, прокомментировать.
8. Составить и оформить заявление, прокомментировать.
9. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word характеристику-рекомендацию на работника, прокомментировать.
10. Составить и оформить автобиографию, необходимую для оформления документов при поступлении на работу.
11. Составить и оформить резюме, необходимое для оформления документов при поступлении на работу.

### **2.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)**

1. Понятие «документ» и его функции.
2. Свойства и признаки документов.
3. Способы и средства документирования.
4. Классификация документов
5. Системы документации.

6. Законодательные акты и государственные стандарты в области документирования управленческой деятельности.

7. Нормативно-правовые акты и методические документы органов исполнительной власти в области документирования управленческой деятельности.

8. Локальные нормативные акты организации в области делопроизводства.

9. Понятие «реквизит документа». Постоянные и переменные реквизиты.

10. Правила оформления реквизитов документа.

11. Особенности официально-делового стиля документа.

12. Общепринятые стилевые обороты.

13. Употребление прописных и строчных букв.

14. Допустимые и наиболее употребляемые сокращения.

15. Требования к оформлению реквизитов документов.

16. Бланки документов и порядок их оформления.

17. Организационно-правовые документы организации, их цели и задачи создания.

18. Документы, регулирующие деятельность организации и структурного подразделения.

19. Документы, регулирующие деятельность сотрудников. Устав, роль устава в деятельности организации.

20. Положение об организации, положение о структурных подразделениях.

21. Договор: виды и назначение.

22. Трудовое соглашение.

23. Штатное расписание и должностная инструкция.

24. Цели и задачи издания распорядительных документов.

25. Документы, издаваемые на основе коллегиального принятия решения. Постановления и решения.

26. Документы, издаваемые на основе единоличного принятия решения. Приказ по основной деятельности и выписка из приказа по основной деятельности.

27. Распоряжение.

28. Протокол и выписка из протокола.

29. Служебные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями.

30. Справки. Основные реквизиты справок.

31. Акты и требования к их оформлению.

32. Докладные и объяснительные записки.

33. Основные требования к составлению и оформлению деловых писем.

34. Особенности оформления документов передаваемых по электронной почте.