

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»)

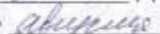
**Институт** истории, международных отношений и социально-политических  
наук

**Кафедра** документоведения и архивоведения

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ИИМОСПН

 Дитковская С.А.

«26»  2022 г.

Приложение к рабочей программе учебной дисциплины

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации  
обучающихся по дисциплине

**Документоведение в профессиональной деятельности педагога**

Направление подготовки 44.03.04 Профессиональное обучение  
(по отраслям)

Профиль подготовки - Технология изделий легкой промышленности

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Курс – ОФО – 2 курс (4 семестр), ЗФО – 2 курс (5 триместр)

Разработчик


канд. пед. наук, доцент

кафедры документоведения и архивоведения

Горбулич И.А.

И. о. заведующего

кафедрой документоведения и архивоведения

 Ульченко Ю.В.

«26»  2022 г.

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

Общекультурных компетенций:

ОПК-1 – способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики;

ОПК-2 – способен участвовать в разработке основных и дополнительных образовательных программ, разрабатывать отдельные их компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий).

### 1.2. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

Этапы формирования компетенций	Компетенции	Контрольно-оценочные средства / способ оценивания
Тема 1. Документ и способы документирования	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 2. Нормативно-методическая база современного делопроизводства	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 3. Реквизиты документов	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 4. Общие правила составления и оформления документов	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 5. Порядок составления и оформления организационно-правовых документов	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 6. Порядок составления и оформления распорядительных документов	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Тема 7. Правила составления справочно-информационных документов	ОПК-1, ОПК-2	Выполнение практических заданий, устный опрос
Промежуточная аттестация	ОПК-1, ОПК-2	Контрольная работа
Итоговая аттестация	ОПК-1, ОПК-2	Зачет (устный)

### 1.3. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели)
ОПК-1	<b>знать:</b> специфику регулирования правоотношений в образовательной сфере на основе государственного и международного законодательства; <b>уметь:</b> соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования профессиональной этики в условиях реальных

	педагогических ситуаций; <b>владеть:</b> навыками профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-правовыми актами в сфере образования.
ОПК-2	<b>знать:</b> основы разработки основных и дополнительных образовательных программ, их отдельных компонентов (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий); <b>уметь:</b> разрабатывать основные и дополнительные образовательные программы, их отдельные компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий); <b>владеть:</b> способностью разрабатывать основные и дополнительные образовательные программы, их отдельные компоненты (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий).

#### 1.4. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

##### Критерии оценивания учебных достижений студентов очной формы обучения

Вид текущей учебной работы	Количество баллов
4 семестр	
Работа на практических занятиях	55
Контрольная работа	15
Зачет	30
Итого за семестр:	100
<b>Всего за год</b>	<b>100</b>

##### Критерии оценивания учебных достижений студентов заочной формы обучения

Вид текущей учебной работы	Количество баллов
3 триместр	
Работа на практических занятиях	15
Работа на практических занятиях	30
Контрольная работа	15
Зачет	40
Итого за триместр:	85
<b>Всего за год</b>	<b>100</b>

#### Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбал- льная система оценивания экзамена	100- балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100- балльной шкале	Система оценивания зачета
--	---------------------------	---	---------------------------------

Отлично	<b>90–100</b>	<b>А</b> – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	<b>83–89</b>	<b>В</b> – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	<b>75–82</b>	<b>С</b> – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетворительно	<b>63–74</b>	<b>Д</b> – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетворительно	<b>50–62</b>	<b>Е</b> – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	
Неудовлетворительно	<b>21–49</b>	<b>FX</b> – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над	Не зачтено

		материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	
Неудовлетворительно	<b>0–20</b>	<b>Ф</b> – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

## **2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

### **2.1. Оценочные средства текущего контроля (типовые)**

#### **Вопросы для устного опроса:**

1. Понятие «документ» и его функции.
2. Виды и разновидности документов.
3. Свойства и признаки документа.
4. Способы документирования.
5. Классификация документов и систем документации.
6. Унифицированная система документации.
7. Состав реквизитов документа.
8. Виды организационно-правовых документов, их назначение.
9. Виды распорядительных документов, их назначение.
10. Виды информационно-справочных документов, их назначение.

#### **Вопросы для проведения контрольной работы:**

1. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word приказ по основной деятельности организации, прокомментировать.
2. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word приказ по личному составу (прием на работу), прокомментировать.
3. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word распоряжение, прокомментировать.
4. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word распоряжение, прокомментировать.
5. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word протокол, прокомментировать.
6. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word акт, прокомментировать.
7. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word докладную записку, прокомментировать.
8. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word объяснительную записку, прокомментировать.

9. Составить и оформить заявление, прокомментировать.
10. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word характеристику-рекомендацию на работника, прокомментировать.
11. Составить и оформить автобиографию, необходимую для оформления документов при поступлении на работу.
12. Составить и оформить средствами текстового процессора MS Word резюме, необходимое для оформления документов при поступлении на работу.

## **2.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)**

1. Понятие «документ» и его функции.
2. Свойства и признаки документов.
3. Способы и средства документирования.
4. Классификация документов
5. Системы документации.
6. Законодательные акты и государственные стандарты в области документирования управленческой деятельности.
7. Нормативно-правовые акты и методические документы органов исполнительной власти в области документирования управленческой деятельности.
8. Локальные нормативные акты организации в области делопроизводства.
9. Понятие «реквизит документа». Постоянные и переменные реквизиты.
10. Правила оформления реквизитов документа.
11. Особенности официально-делового стиля документа.
12. Общепринятые стилевые обороты.
13. Употребление прописных и строчных букв.
14. Допустимые и наиболее употребляемые сокращения.
15. Требования к оформлению реквизитов документов.
16. Бланки документов и порядок их оформления.
17. Организационно-правовые документы организации, их цели и задачи создания.
18. Документы, регулирующие деятельность организации и структурного подразделения.
19. Документы, регулирующие деятельность сотрудников. Устав, роль устава в деятельности организации.
20. Положение об организации, положение о структурных подразделениях.
21. Договор: виды и назначение.
22. Трудовое соглашение.
23. Штатное расписание и должностная инструкция.

24. Цели и задачи издания распорядительных документов.
25. Документы, издаваемые на основе коллегиального принятия решения. Постановления и решения.
26. Документы, издаваемые на основе единоличного принятия решения. Приказ по основной деятельности и выписка из приказа по основной деятельности.
27. Распоряжение.
28. Протокол и выписка из протокола.
29. Служебные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями.
30. Справки. Основные реквизиты справок.
31. Акты и требования к их оформлению.
32. Докладные и объяснительные записки.
33. Основные требования к составлению и оформлению деловых писем.
34. Особенности оформления документов передаваемых по электронной почте.