

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ГОУ ВО ЛНР «ЛГПУ»)

Институт истории, международных отношений и социально-политических  
наук

Кафедра социальной работы

УТВЕРЖДАЮ

Директор института

Дитковская С.А.

20 22 г.

Приложение к рабочей программе по дисциплине

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации,  
обучающихся по дисциплине

**Профессиональная компетентность магистра социальной работы**

По направлению подготовки 39.04.02 Социальная работа  
(уровень магистратуры)

Магистерская программа – Психосоциальная работа в системе социальной  
защиты

Квалификация выпускника – магистр

Форма обучения – очная, заочная

Курс – ОФО – 2 курс (3 семестр), ЗФО – 3 курс ( 7,8 триместр)

Разработчик  
канд. психол. наук, доцент кафедры  
социальной работы  
Васюк А.Г.

Заведующий кафедрой  
социальной работы  
Васюк А.Г.  
« 26 » 08 20 22 г.

Луганск, 2022

## 1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1.1. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на овладение следующими компетенциями:

универсальных:

УК-6 – способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

профессиональных:

ПК-3 – способен к проведению оперативного контроля и реализации мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций, реализующих деятельность по социальной защите граждан.

### 1.2. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

| Этапы формирования компетенций  | Компетенции    | Контрольно-оценочные средства / способ оценивания                                   |
|---|----------------|---|
| 3 семестр / 7,8 триместр  |                |   |
| Тема 1. Самоопределение к курсу «Коммуникативная компетентность магистра социальной работы» | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 2. Теоретические основы культуры общения   | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 3. Деловое общение в социальной работе   | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 4. Коммуникативная компетентность магистра социальной работы в деловой среде           | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос<br>Выполнение практических заданий                                     |
| Тема 5. Коммуникативные технологии в социальной коммуникации и социальной работе            | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 6. Риторические навыки в сфере социальной работы                                       | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 7. Коммуникативные технологии социальной работы с клиентами                            | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 8. Коммуникативные технологии социальной работы в организации                          | УК-6<br>ПК-3   | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Тема 9. Тренинг по формированию коммуникативной компетентности                              | УК-6<br>ПК-3-3 | Устный опрос<br>Выполнение заданий для  |

|  |              |   |
|--|--------------|---|
| будущего магистра социальной работы                            |              | самостоятельной работы, индивидуальные задания                                      |
| Тема 10. Тренинг по преодолению ситуаций затрудненного общения | УК-6<br>ПК-3 | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Текущая аттестация   | УК-6<br>ПК-3 | Устный опрос. Выполнение заданий для самостоятельной работы, индивидуальные задания |
| Промежуточный контроль   | УК-6<br>ПК-3 | Экзамен (устный)  |

### 1.3. Описание показателей формирования компетенций

| Код компетенции | Планируемые результаты обучения (показатели)  |
|-----------------|---|
| УК-6            | <p><b>знать:</b> принципы управления своим временем, реализации саморазвития в процессе осуществления профессионального общения.</p> <p><b>уметь:</b> управлять своим временем, реализовывать саморазвитие в процессе профессионального общения.</p> <p><b>владеть навыками:</b> приемами и способами управления своим временем, реализации саморазвития в процессе осуществления профессионального общения.</p>  |
| ПК-3            | <p><b>знать:</b> основные категории и понятия, определяющие содержание мероприятий по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений и организаций, профессионально-этические и нормативно-правовые основы деятельности социального работника.</p> <p><b>уметь:</b> работать с научной, учебной литературой; планировать собственную деятельность; анализировать и разрабатывать предложения по повышению эффективности труда специалистов учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения</p> <p><b>владеть навыками:</b> обращения с социальной культурой управленческой деятельности; способами создания благоприятной социально-психологической среды в процессе общения методами самоанализа, контролировать и реализовать мероприятия по повышению эффективности деятельности сотрудников и подразделений организаций</p> |

### 1.4. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

| 3 семестр / 7,8 триместр       |                   |     |
|--------------------------------|-------------------|-----|
| Вид текущей учебной работы     | Количество баллов |     |
|                                | ОФО               | ЗФО |
| Работа на семинарских занятиях | 30                | 20  |
| Письменная работа              | 10                | 10  |
| Самостоятельная работа         | 20                | 30  |
| Экзамен                        | 40                | 40  |
| Итого за семестр:              | 100               | 100 |

**Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале**

| Четырехбалльная система оценивания экзамена | 100-балльная шкала | Буквенная шкала, соответствующая 100-балльной шкале  | Система оценивания зачета |
|---|--------------------|--|---------------------------|
| Отлично                                     | 90–100             | <b>A</b> – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному  | Зачтено                   |
| Хорошо                                      | 83–89              | <b>B</b> – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному              |                           |
| Хорошо                                      | 75–82              | <b>C</b> – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками |                           |
| Удовлетворительно                           | 63–74              | <b>D</b> – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки  |                           |
| Удовлетворительно                           | 50–62              | <b>E</b> – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному  |                           |
| Неудовлетворительно                         | 21–49              | <b>FX</b> – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично; необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения   | Не зачтено                |

|                     |      |   |  |
|---------------------|------|---|--|
|                     |      | учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий   |  |
| Неудовлетворительно | 0–20 | F – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса не освоено; необходимые практические навыки работы не сформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий |  |

### 1.5. Образец оформления экзаменационного билета

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
2022/2023 учебный год**

**Институт истории, международных отношений и социально-политических наук  
Кафедра социальной работы**

Экзамен (устный/письменный) по дисциплине: **«Профессиональная компетентность магистра социальной работы»**

Код/название направления подготовки: 39.04.02 «Социальная работа» ОФО/ЗФО

#### **ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЙ БИЛЕТ № 1**

1. ....
2. ....
3. ....

Утверждено на заседании кафедры социальной работы, протокол №\_\_ от «\_\_».\_\_\_\_2022 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ Васюк А.Г.

Экзаменатор \_\_\_\_\_ Абрамова С.В.

## **2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА**

### **2.1. Оценочные средства текущего контроля (типовые)**

#### **Вопросы для устного опроса:**

1. Дайте определение понятия «профессиональная компетентность».
2. Раскройте структуру профессиональной компетентности.
3. Раскройте типы личности на основе ведущего канала восприятия.
4. Как определить тип личности по невербальным сигналам?

5. Как определить тип личности по вербальным сигналам.
6. Что означает "присоединение к собеседнику" и к каким характеристикам можно "присоединиться"?
7. Что означает понятие "сенсорная чувствительность"?
8. Что показывают латеральные движения глаз?
9. Какие особенности социального мышления вы знаете? Как их можно учесть?
10. Какие позиции восприятия вы знаете?
11. Раскройте сущность прямого пути убеждения и его структуру?
12. Раскройте сущность косвенного пути убеждения?
13. Раскройте составляющие сообщения.
14. Раскройте сущность техники "ноги в дверях".
15. Раскройте особенности социального влияния и взаимовлияния.
16. Почему специалисты профессий системы "человек-человек" более всего подвержены синдрому эмоционального выгорания?

### **Задания для письменной работы**

Контрольная работа № 1 «Приемы и методы эффективного выступления»

Методические указания по выполнению контрольной работы № 1.

Разработать сценарий выступления по следующей схеме: формирование целевой установки; отработка прямого и косвенного вступления (постановка проблемы, ссылка на авторитет, риторический вопрос, пример, эмоциональное введение в тему); отработка параллельного, хронологического и логического способов подачи материала; отработка прямого и косвенного заключения (призыв или обращение, личное намерение, повтор, цитата).

Контрольная работа № 2 «Составление плана публичной речи и подготовка к выступлению»

Методические указания по выполнению контрольной работы № 2.

Студентам предлагается алгоритм подготовки публичного выступления, который каждый должен наполнить актуальным для него фактическим материалом:

- 1) Поверхностные и глубинные цели речи: конкретизация.
- 2) Позиция по обсуждаемой теме. Какие ценности и глубинные убеждения она затрагивает? Какие релевантные данные, факты, материалы статистики и научные положения вам потребуются?
- 3) Тезис (тезисы). Сформулировать свой основной тезис или систему тезисов, которые вы будете отстаивать.
- 4) Ваши аргументы «за». Сформулируйте основные и вспомогательные аргументы в поддержку своего тезиса (тезисов).
- 5) Возможные аргументы «против». Попробуйте критически проанализировать свою позицию, тезис (тезисы) и аргументы. Что сможет

вам возразить оппонент, какие аргументы он мог бы использовать в защиту своей точки зрения?

6) Работа с аудиторией. Во многом успех публичного выступления зависит от того, какую позицию займет аудитория, как будет воспринят докладчик. Выберите наиболее эффективные допустимые приемы работы с аудиторией и, возможно, уловки, которые вы сможете использовать в выступлении.

7) Композиция публичного выступления. Составление блок-схемы выступления. Постепенно, в процессе подготовки выступления в вашей схеме появятся блоки, соответствующие основным тезисам, направлениям возможной критики, а также вашим контраргументам.

8) Метаполемический тюнинг публичного выступления.

Когда речь полностью готова, следует на время переключить свое внимание на другие задачи. Когда вы вернетесь к своему выступлению, постарайтесь взглянуть на него по возможности объективно.

### **Темы докладов**

1. Основные подходы к определению понятия «профессиональная компетентность» в зарубежных и отечественных исследованиях.

2. Сущность и составляющие профессиональная компетентности социального работника.

3. Основные направления развития профессиональной компетентности.

4. Анализ особенностей коммуникации субъектов с разным ведущим каналом восприятия.

5. Сенсорная чувствительность: сущность и техники развития.

6. Ассертивность.

7. Саморегуляция как условие построения эффективной коммуникации.

8. Основные техники саморегуляции.

9. Невербальные средства общения.

10. Феномены социального мышления как проявление социально-психологической компетентности в построении коммуникации.

### **2.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации (экзамен)**

1. Коммуникация и общение. Роль общения в жизнедеятельности человека.

2. Виды и формы общения. Их функции.

3. Проблемы коммуникации в истории социально-философской мысли.

4. Современные концепции коммуникации.

5. Структурные модели коммуникации (модель Аристотеля, модель Лассуэлла, модель Шеннона – Уивера, модель М. де Флера).

6. Структурные модели коммуникации (циркулярная модель коммуникации, деятельностная модель коммуникации, двухканальная модель коммуникации).

7. Основные элементы коммуникативного процесса.

8. Коммуникативные барьеры и коммуникативные неудачи.

9. Речь как средство передачи информации на вербальном уровне.

Соотношение языка речи.

10. Речь устная и письменная. Речь диалогическая и монологическая.

11. Речевая ситуация как необходимое условие общения.

12. Кинетические средства общения.

13. Роль пространства при общении.

14. Коммуникативные функции паралингвистических средств.

15. Слушание и его коммуникативные функции. Структура слушания.

16. Правила и условия эффективного слушания.

17. Виды слушания: рефлексивное и нерефлексивное.

18. Вопросы и их роль в ходе слушания.

19. Вопросы и их роль в ходе аудирования.

20. Жанры устной диалогической речи.

21. Жанры устной монологической речи.

22. Жанры письменной речи: языковые и композиционные особенности.

23. Чтение и его коммуникативные функции. Структура чтения.

24. Виды чтения: изучающее, просмотровое, ознакомительное.

25. Основные качества зрелого читателя.

26. Типы фиксации письменноречевых произведений.

27. Массовая коммуникация.

28. Политическая коммуникация.

29. Межкультурная коммуникация.

30. Публичная коммуникация.

31. Управленческая коммуникация.

32. Профессии – коммуникаторы.

33. Невербальная коммуникация в деятельности сотрудника.

34. Коммуникативно-целесообразная речь как неотъемлемая составляющая коммуникативной компетенции сотрудника.

35. Вопросы речевого этикета в профессионально-этическом кодексе социального работника.

36. Профессиональные ситуации применения основных видов слушания в деятельности специалистов по социальной работе.

37. Жанры устной речи, профессионально значимые для сотрудника.

38. Жанры письменной речи, профессионально значимые для сотрудника.

39. Профессиональная коммуникация в конфликтных ситуациях.

40. Способы профессионального разрешения конфликтов.